ottobock.

BGM bei der Ottobock HealthCare

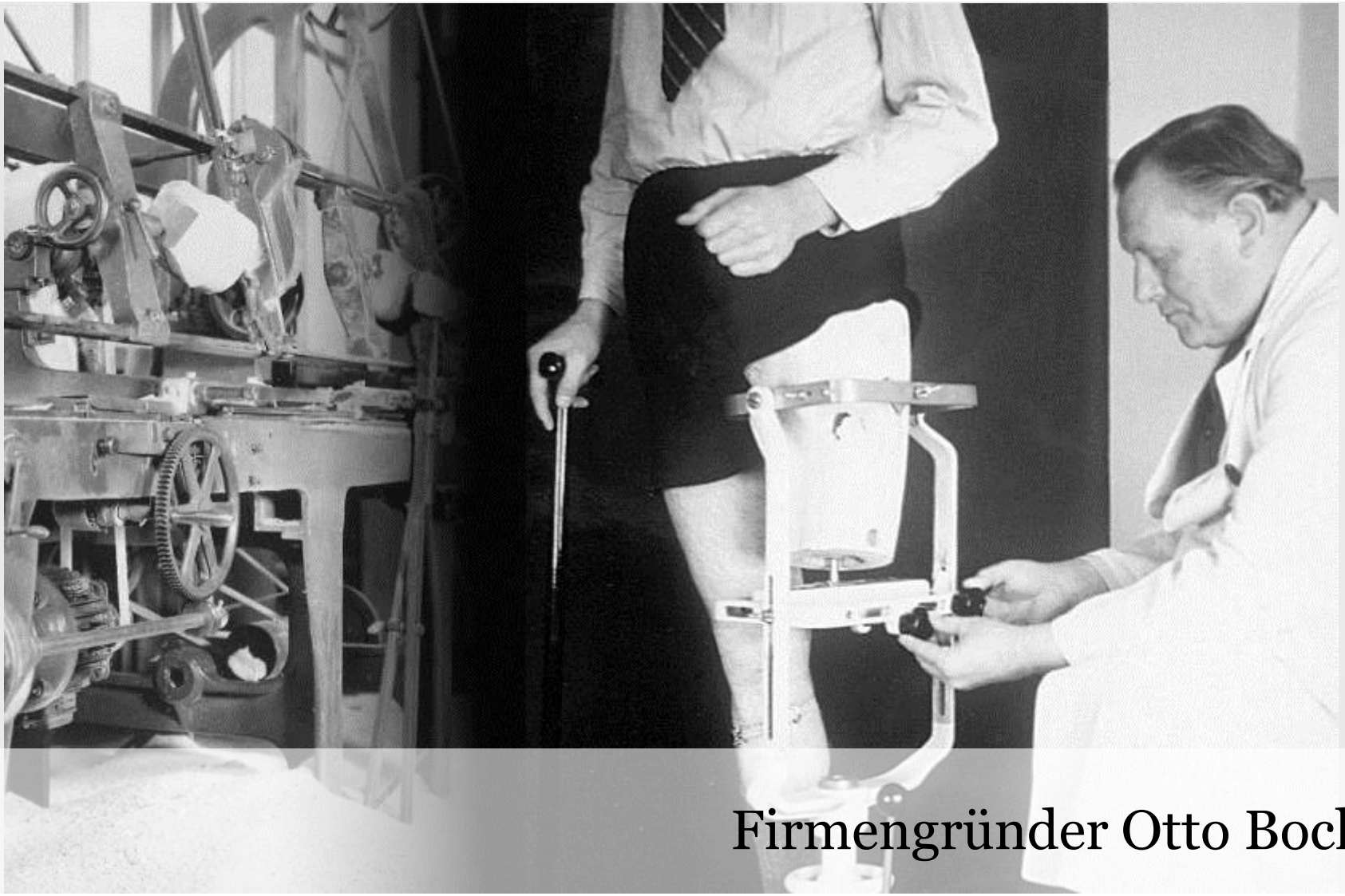
Ready for the future

Königswinter, Mai 2017

Agenda

- Ottobock – Ein Familienunternehmen
- Zukunftsplan Mitarbeiterzufriedenheit
- Der BGM Implementierungsplan
- Ausblicke unseres BGM Prozesses

Ottobock – Ein Familienunternehmen



Firmengründer Otto Bock

Geschäfts- und Produktbereiche

	Ottobock			
	Products & Services			MedicalCare
Business Units	**Prothetik**	**Orthetik**	**Mobility Solutions**	**MedicalCare**

Für Unabhängige C-Leg

ottobock.

Präzise Technik perfekt nutzen Michelangelo

Michelangelo

ottobock.

Passion for Paralympics
www.ottobock.com/paralympics
Rio2016
PARALYMPIC GAMES
OFFICIAL
SUPPLIER

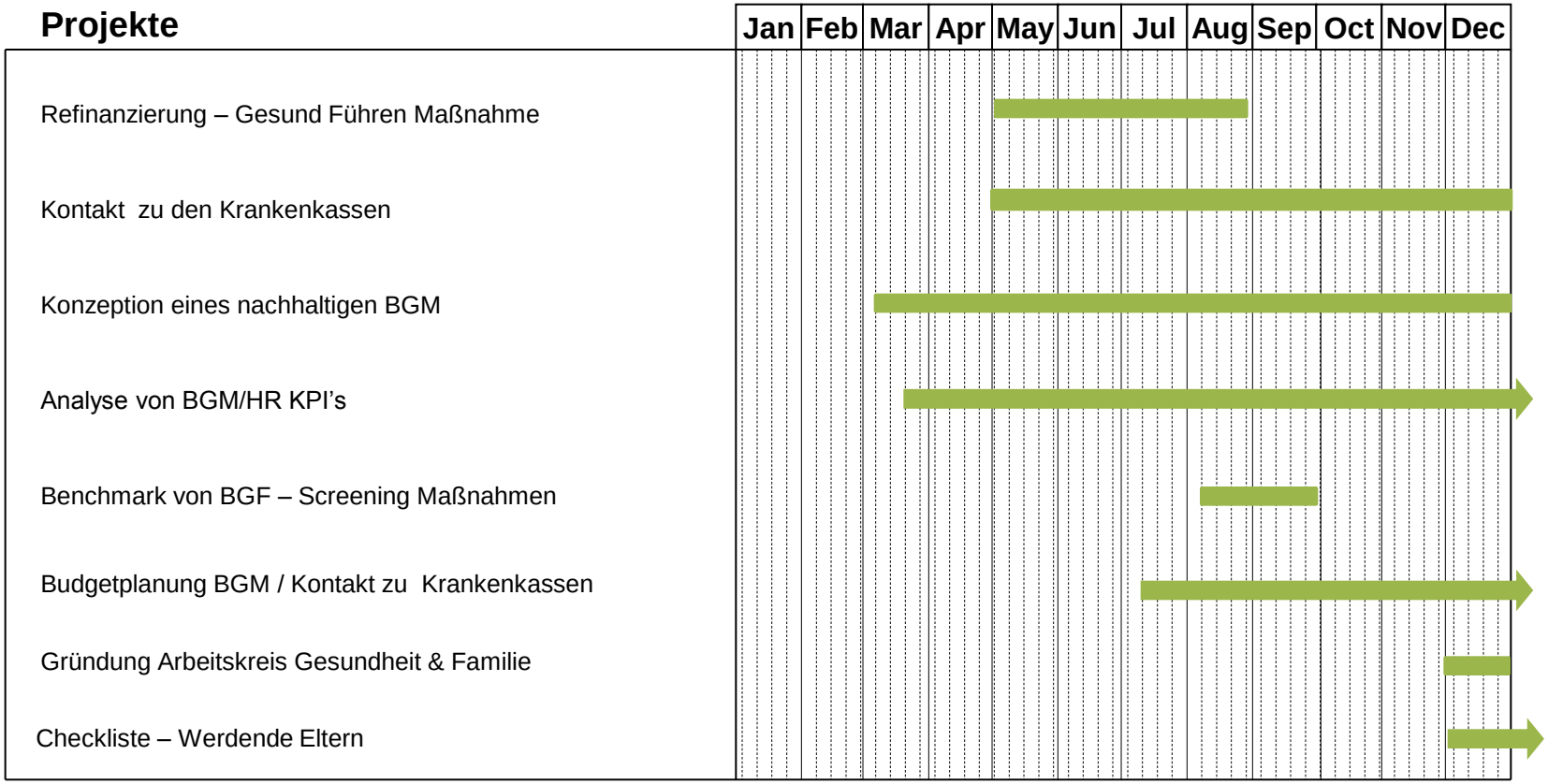
Der Implementierungsplan

Ziele & Vorgaben der Geschäftsführung

- Kernthema des *Zukunftsplans Mitarbeiterzufriedenheit*
- Langfristige Strategieansätze
  - Entgegenwirken des demografischen Wandels
  - Zielgerichtete und nachhaltige Optimierung
  - Unternehmenskultur
  - Arbeitgeberattraktivität
  - Kostensenkung

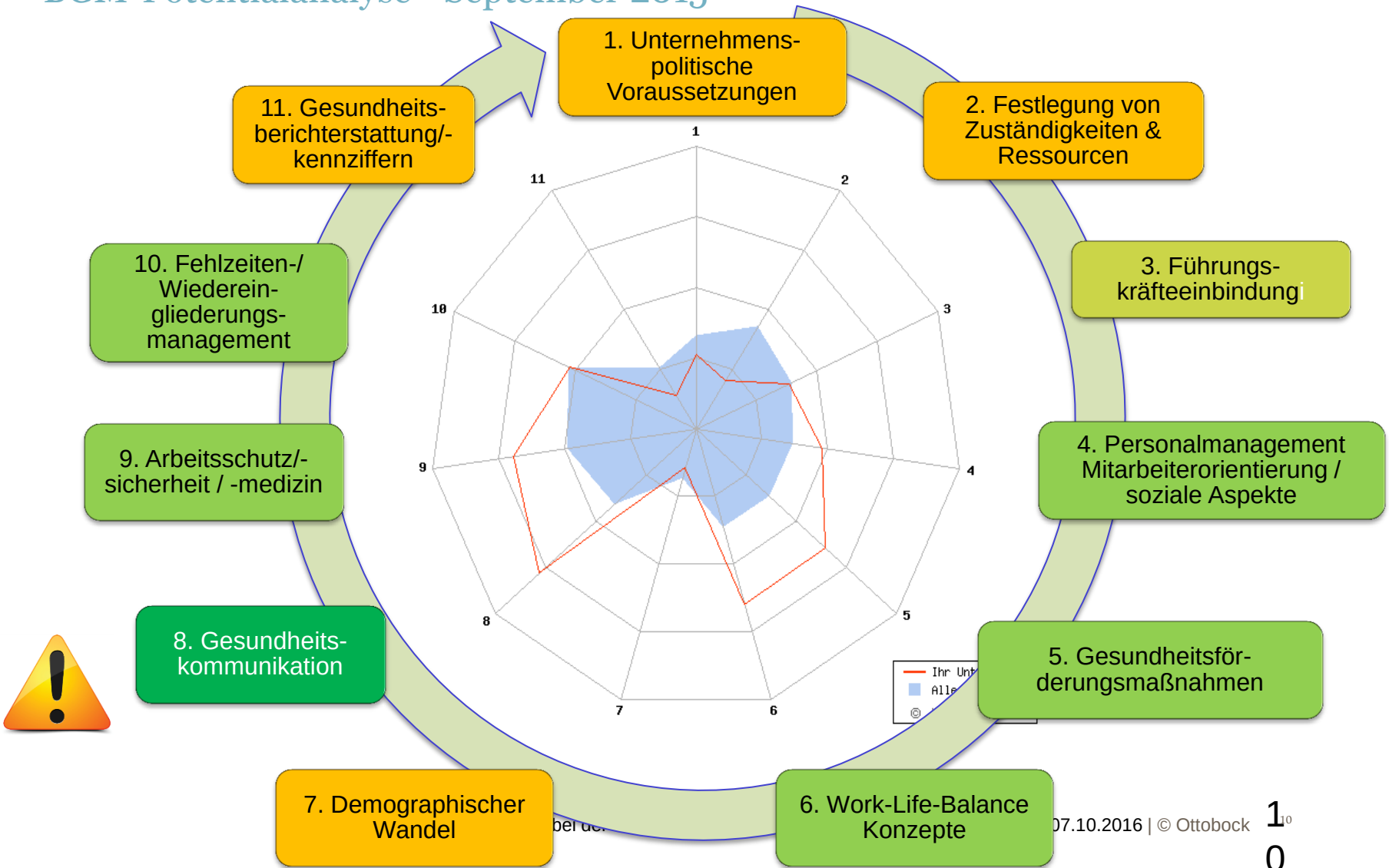
BGM– HR Germany

Projektübersicht 2015/2016



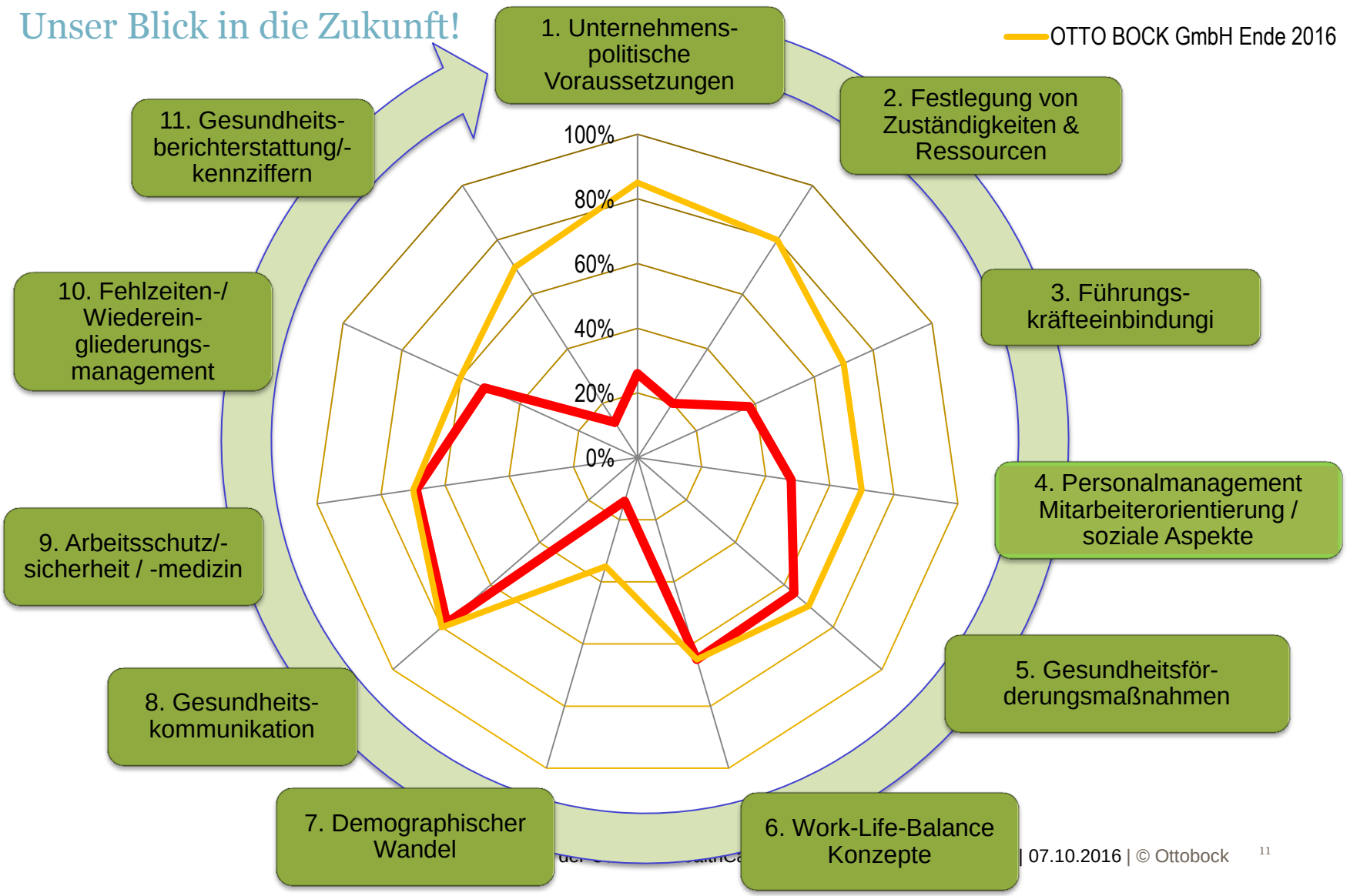
Betriebliches Gesundheitsmanagement

BGM-Potentialanalyse –September 2015



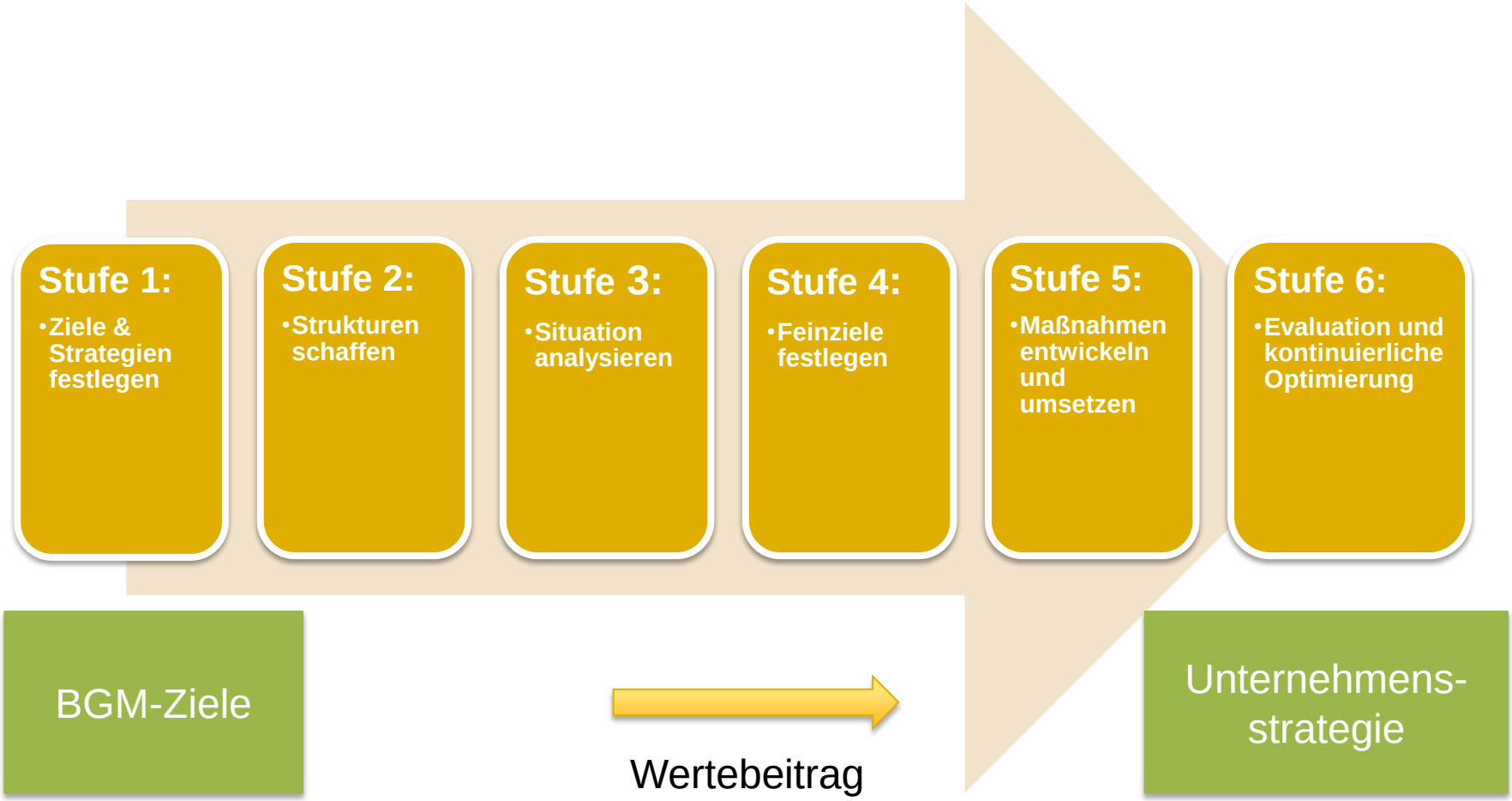
Betriebliches Gesundheitsmanagement

Unser Blick in die Zukunft!



Betriebliches Gesundheitsmanagement

Der Implementierungsplan



Der Implementierungsplan

Strukturen schaffen

- Gründung eines Steuerkreises für „Gesundheit und Familie“
  - Ernennung von Ansprechpartnern für das BGM
  - Festlegung Zuständigkeiten & Ressourcen

- Schriftliche Fixierung und Integration der Ziele des BGM
- Willenserklärung durch AboutUs und Betriebsversammlung

Der Implementierungsplan

Die Mitglieder des AK – Gesundheit und Familie

Director Global Empoyment Concepts

BGM-Fachkraft

Betriebsarzt

Fachkraft Arbeitssicherheit

BEM-Beauftragte

Schwerbehindertenvertreter

Betriebsrat

Der Implementierungsplan

Abgeleitete Ziele des Arbeitskreises Gesundheit und Familie

Erhalt und Optimierung der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit

- *Stärkung der Ressourcen und Sensibilisierung*
- *Senkung des Krankenstandes*
- *Kostenreduzierung*

Schaffung eines gesundheitsförderlichen Arbeitsumfelds

- Stressbelastung reduzieren
- Reduktion von Muskel- Skeletterkrankungen

Der Implementierungsplan

Ein einheitliches Veständinis

Wir verstehen BGM als Teil einer modernen Unternehmensstrategie, welche darauf abzielt, die Gesundheit und Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden nicht nur zu erhalten, sondern möglichst zu verbessern. Dabei werden im Sinne der Ganzheitlichkeit die Risikominimierung mit dem Ausbau von Schutz- und Gesundheitsfaktoren verbunden.

- AK Gesundheit und Familie-

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Vom Papier zum Mitarbeiter!

Medizinische Aspekte
(Gesundheitscheck, Risikofaktoren, medizinische Beratung, …)

Arbeitsgestaltung/ Arbeitsqualität
(Umgebungsgestaltung, Ergonomie, Arbeitsinhaltsgestaltung, Arbeitsplatzbegehung, …)

Personalentwicklung
(Führung, Teamentwicklung, Motivation, Konfliktmanagement, Lebensgestaltung, Arbeit mit Zielvereinbarungen, …)

Ernährung, Bewegung, Entspannung, Wellness
(Fitness-Tests, Kursangebote, Seminare, …)

Der Implementierungsplan

Situation analysieren

BGM Kennzahlen

- AU-Fälle, AU-Tage, AU-Tage je Fall, Krankenstand, AU-Quote
- Anzahl der Beschäftigten
- den Altersdurchschnitt
- Beteiligungsquote
- Gesundheitsbericht durch Krankenkasse
- die Weiterbildungszeit pro Beschäftigtem
- Befragungs-/Workshopergebnisse
- Mitarbeiterfluktuatuion
- Anteil der wieder eingegliederten Mitglieder (BEM)
- BGM Budget pro Mitarbeiter
- Arbeitsunfälle

Der Implementierungsplan

Maßnahmen entwickeln und Umsetzen

Der Implementierungsplan

Maßnahmen entwickeln und Umsetzen

GKV-Leitfaden

Förderung nach § 20b SGB V (5. Sozialgesetzbuch)

- Die gesetzlichen Krankenkassen haben den gesetzlichen Auftrag des betrieblichen Gesundheitsmanagements bzw. der betrieblichen Gesundheitsförderung zu unterstützen.

Nutzung des „500-Euro-Paragraph“

- § 3, 34 EStG regelt die gesetzliche Möglichkeiten, Maßnahmen des BGM steuerlich geltend zu machen.

Nutzung der Freigrenze für Sachbezüge

- Die maximale Grenze liegt bei 44 Euro pro Mitarbeiter und Monat.

Zukunftsplan Mitarbeiterzufriedenheit

Weitere BGF-Maßnahmen

EAP - Employee assistance program

- Arbeit und Beruf
- Führung und Zusammenarbeit
- Persönlich und Privat
- Psychische Gesundheit
- Notfälle und Krisen
- Familienservice für Pflege- und Betreuungsfragen
- Recht und Finanzen

Zukunftsplan Mitarbeiterzufriedenheit

Weitere Maßnahmen zur Gesundheitsförderung

- Praktische Ernährungsberatung
- „Sanftes Abnehmen“ Essen mit Maß und Spaß
- Einfach rauchfrei – Raucherentwöhnungskurse
- Kantine - vitale und vegetarische Gerichte
- Body Balance – Yoga, Tai Chi, Pilates
- „Bewegung“ Grundlage für Training und Bewegung
- Resilienz Seminar– Wie stärke ich meine innere Widerstandskraft?
- Seminar - Energie und Nerven sparen: Wie können Sie Ihren Arbeitstag sinnvoll strukturieren?

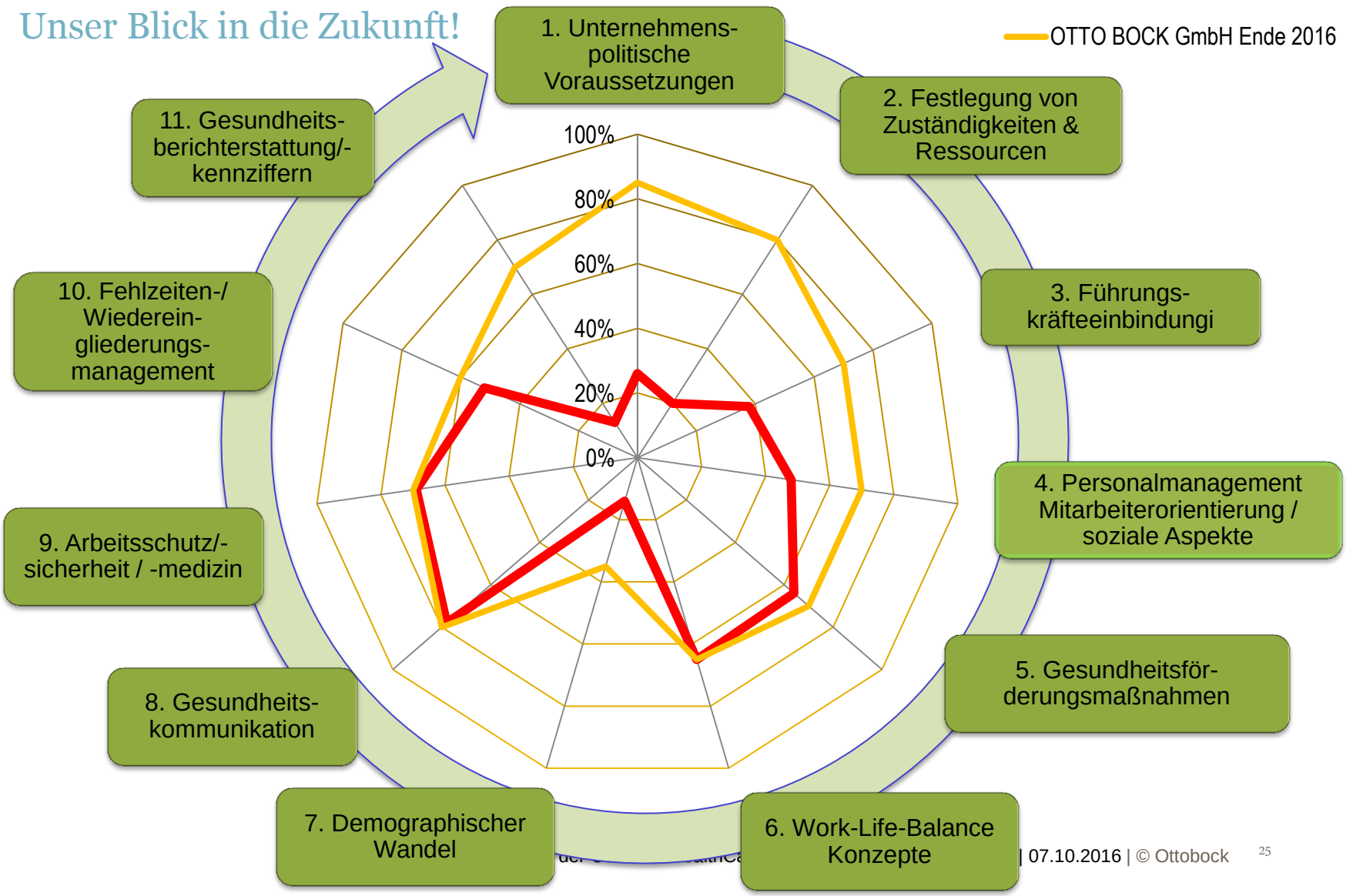
Zukunftsplan Mitarbeiterzufriedenheit

Weitere Maßnahmen zur Gesundheitsförderung

- „Gesund Führen“ – Führungskräfte Training
- „Gesund Arbeiten“ – Weiterbildung für Mitarbeiter
- Job Rad
- Desinfektionsmittel in Räumlichkeiten und Toiletten
- Grippeschutzimpfung
- Flexible Arbeitszeit
- zwei zusätzliche Tage zur Pflege von Angehörigen
- Höhenverstellbare Tische
- Hebebühnen in der Logistik

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Unser Blick in die Zukunft!



ottobock.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit