Mit Best Agers erfolgreich sein – Wie empfinden Fach- und Führungskräfte ihre Situation und was wünschen sie sich?

Prof. Dr. Erika Regnet

Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Agenda

1. Befragungsdesign
2. Arbeitssituation des Managements im mittleren Lebensalter
3. Arbeitsfähigkeit und Gesundheitsverhalten
4. Zusammenarbeit zwischen den Generationen
5. Zukunftserwartungen
6. Résumé

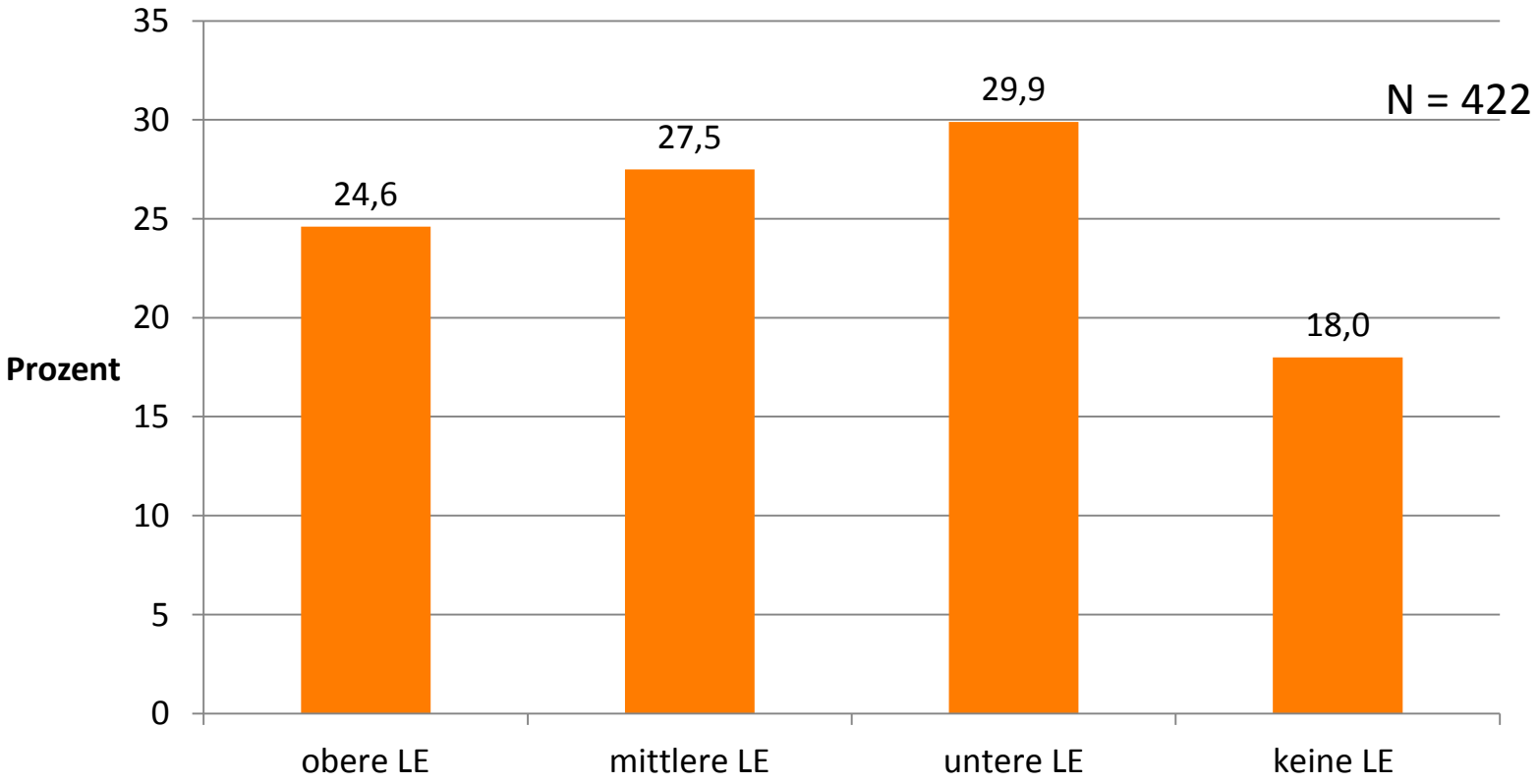
Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Die wissenschaftliche Studie „Best Agers in der deutschen Wirtschaft“

- Ziel der Studie
  - Arbeitssituation von Führungskräften 50 +
  - Zusammenarbeit zwischen den Generationen
  - Sichtweise der Zielgruppe auf die Arbeitswelt
  - Veränderungen im beruflichen Umfeld
  - Leistungsanforderungen
- Befragungszeitraum
  - Monat Mai – September 2015
- Ausgefüllte Fragebogen
  - 422 Teilnehmer
  - Trend zum Online-Fragebogen
- Kooperation mit Boris Gloger Consulting GmbH

Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

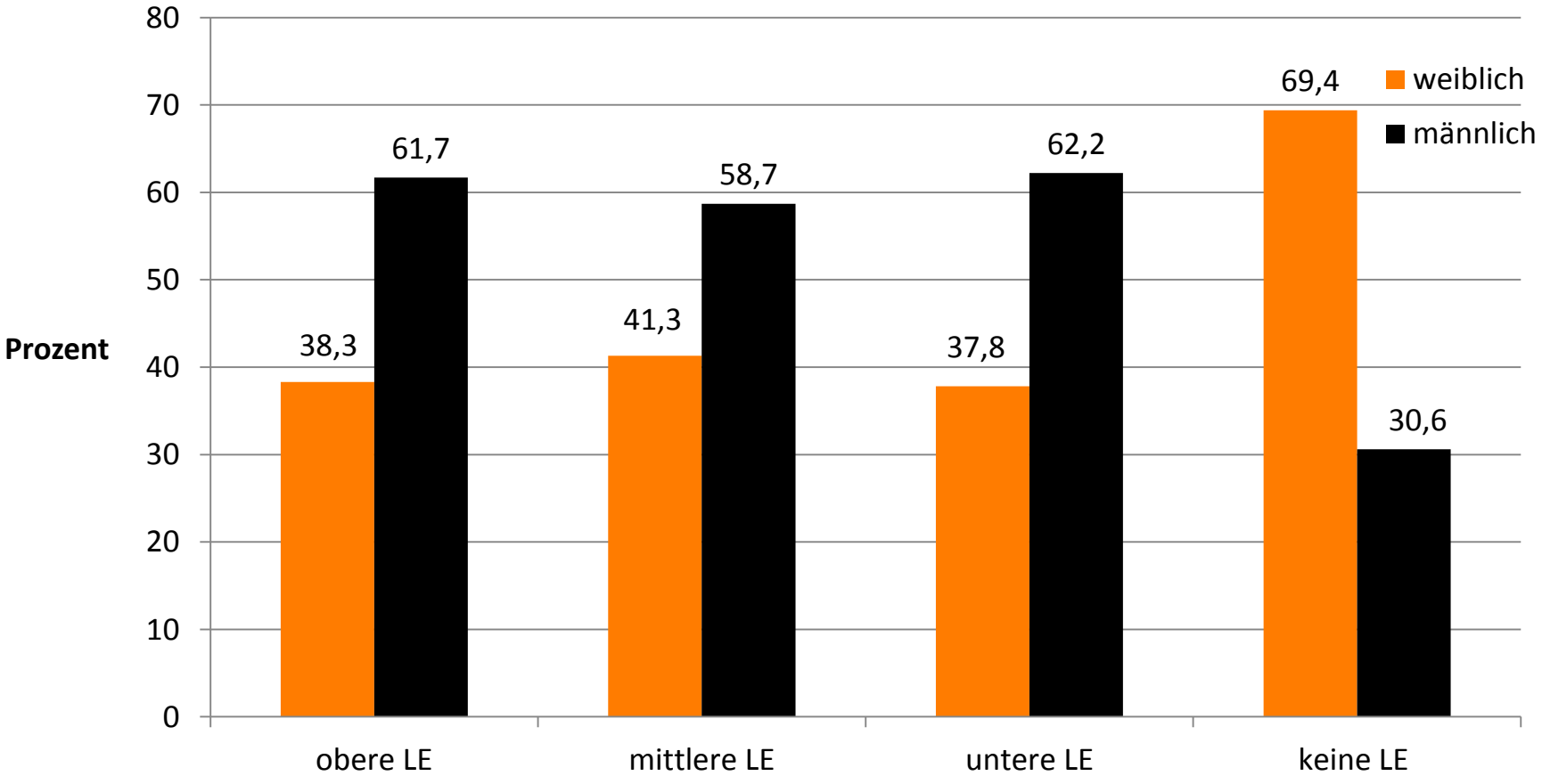
Die Verteilung der Leitungsebenen



Die Verteilung von Frauen und Männern auf die verschiedenen Leitungsebenen

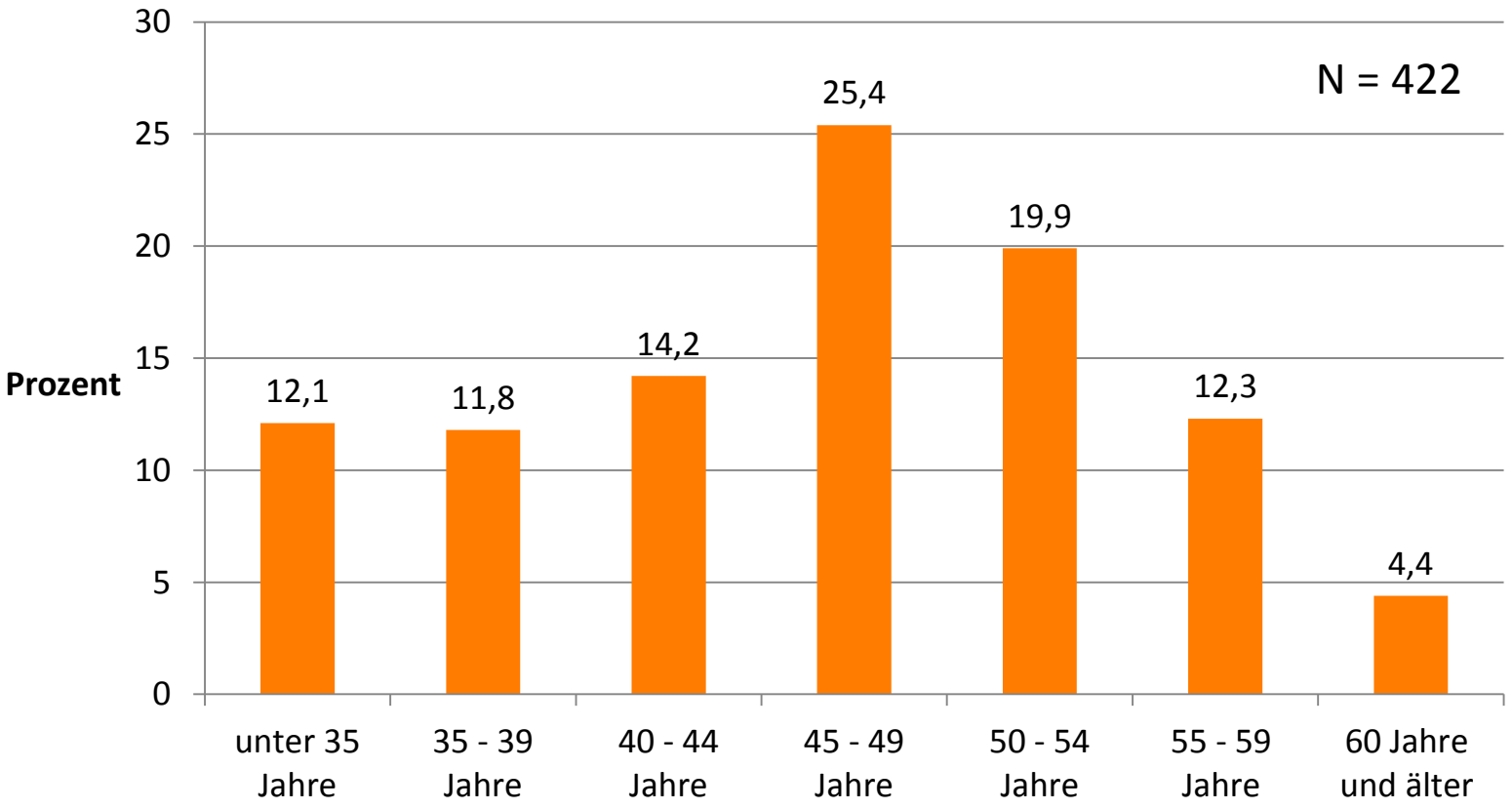
Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

- Der Zusammenhang zwischen der Position und dem Geschlecht ist hoch signifikant
- Frauenanteil 45 %



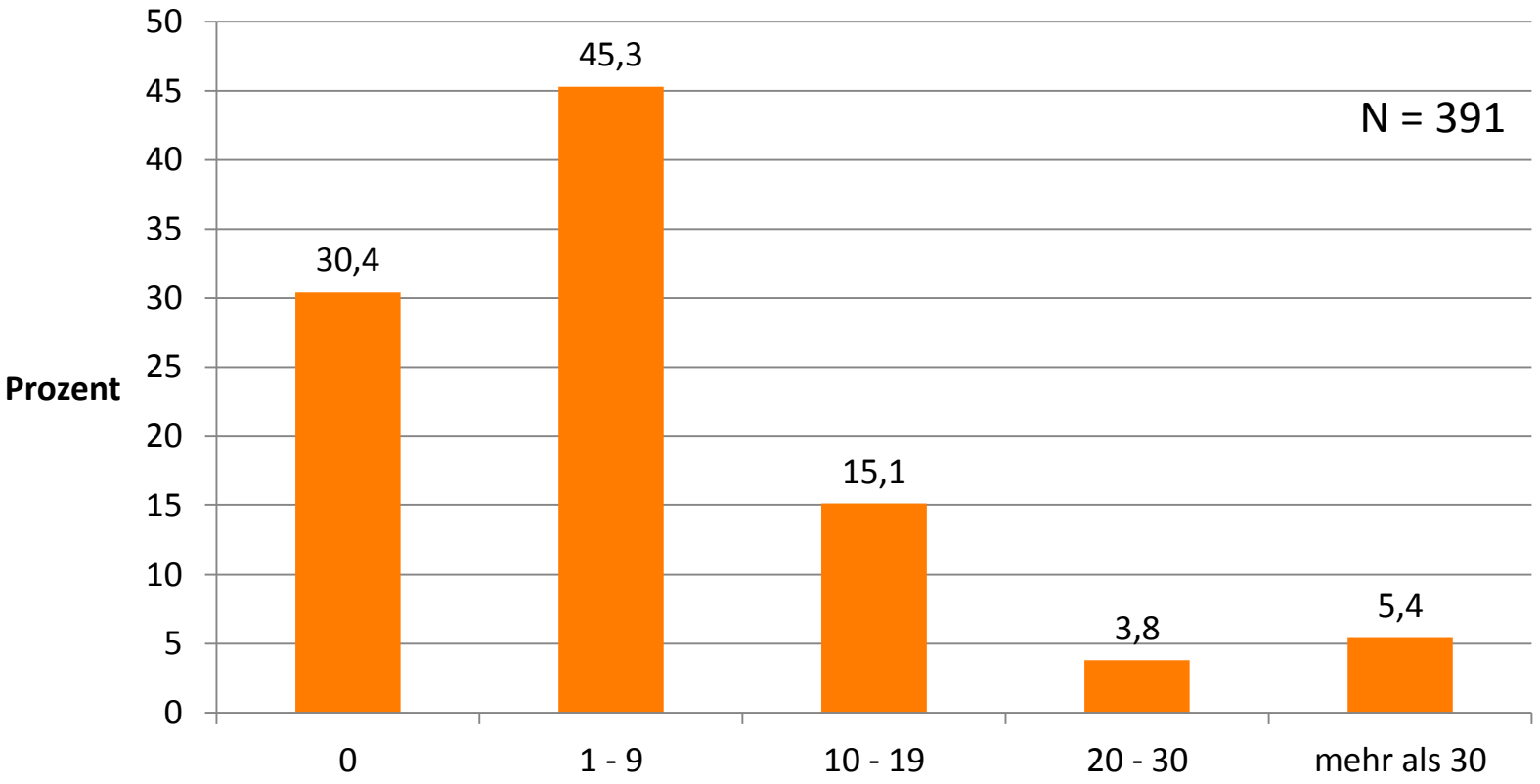
Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Die Verteilung der Altersgruppen



Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Die Anzahl der direkt unterstellten Mitarbeiter

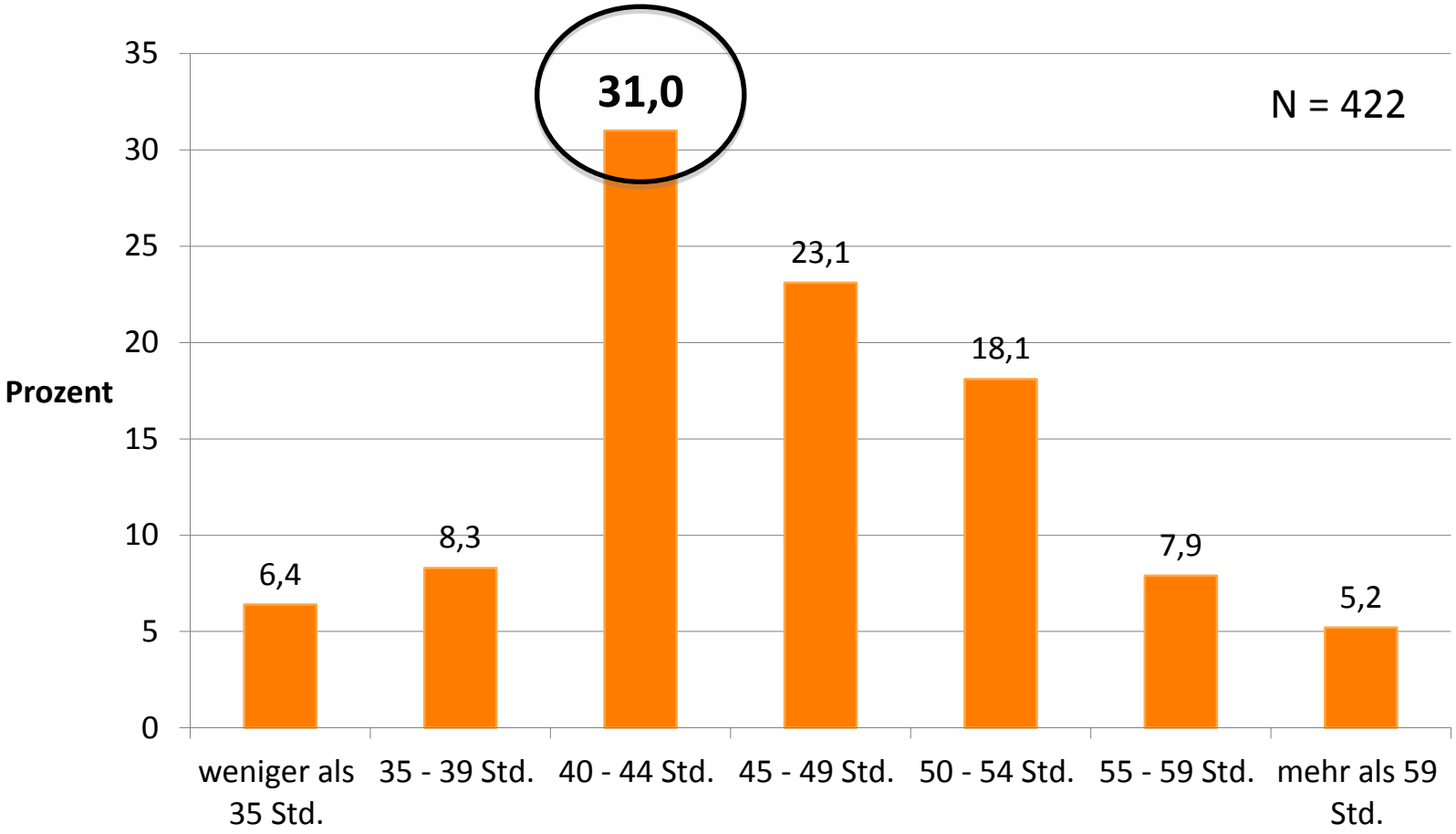


Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

2. Arbeitssituation des Managements im mittleren Lebensalter

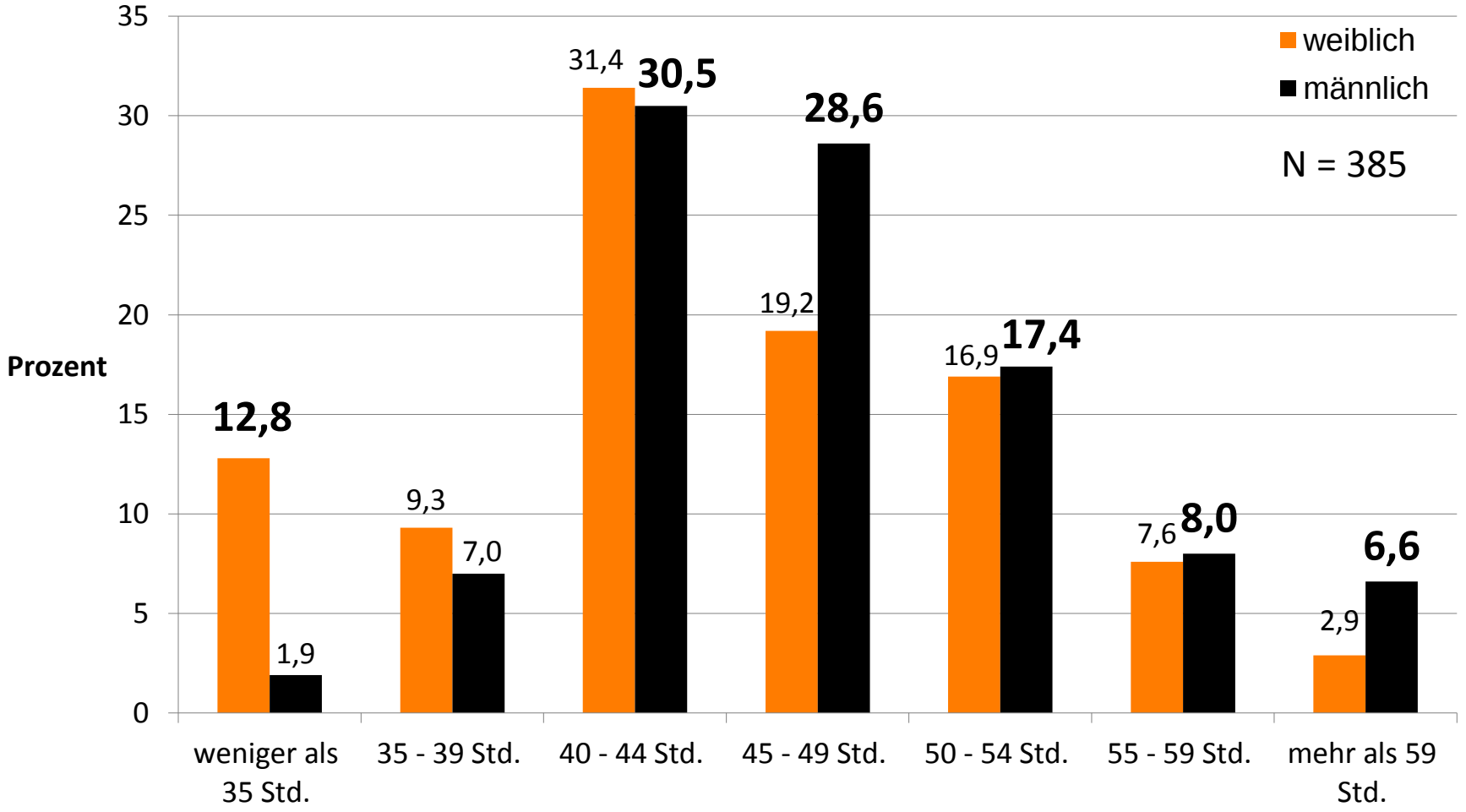
Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Die wöchentliche Arbeitszeit von Führungskräften



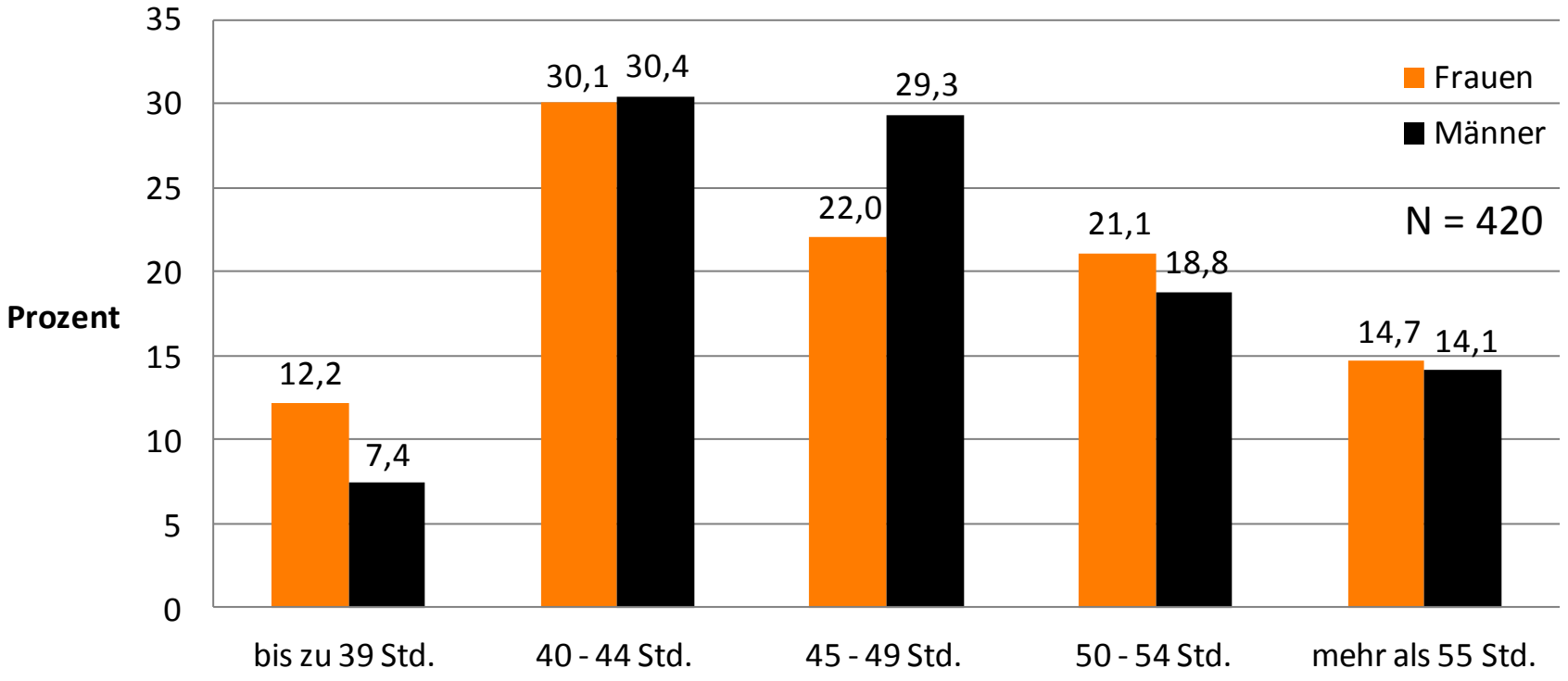
Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Es besteht ein signifikanter Zusammenhang zwischen Geschlecht und wöchentlicher Arbeitszeit



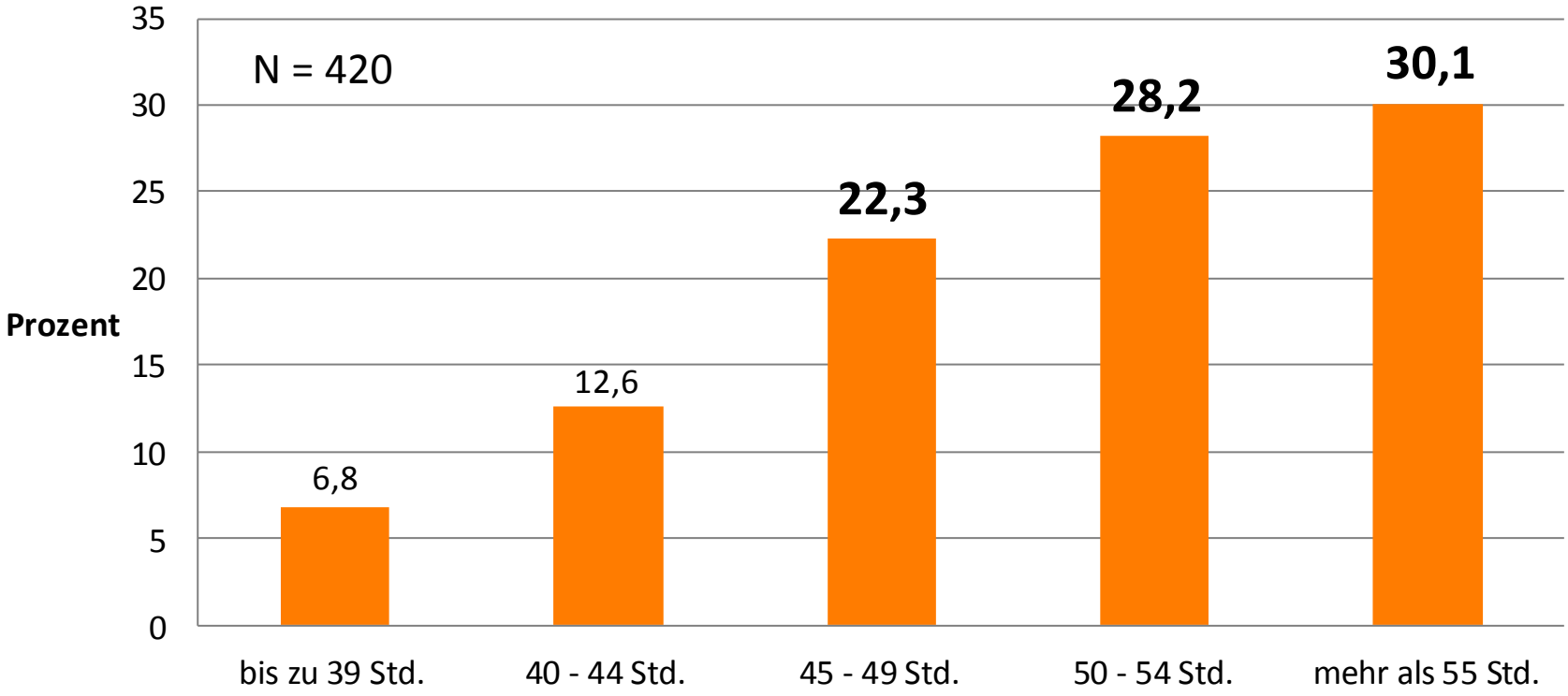
Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Bei Führungskräften gibt es keinen geschlechtsspezifischen Unterschied in der Arbeitszeit



Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

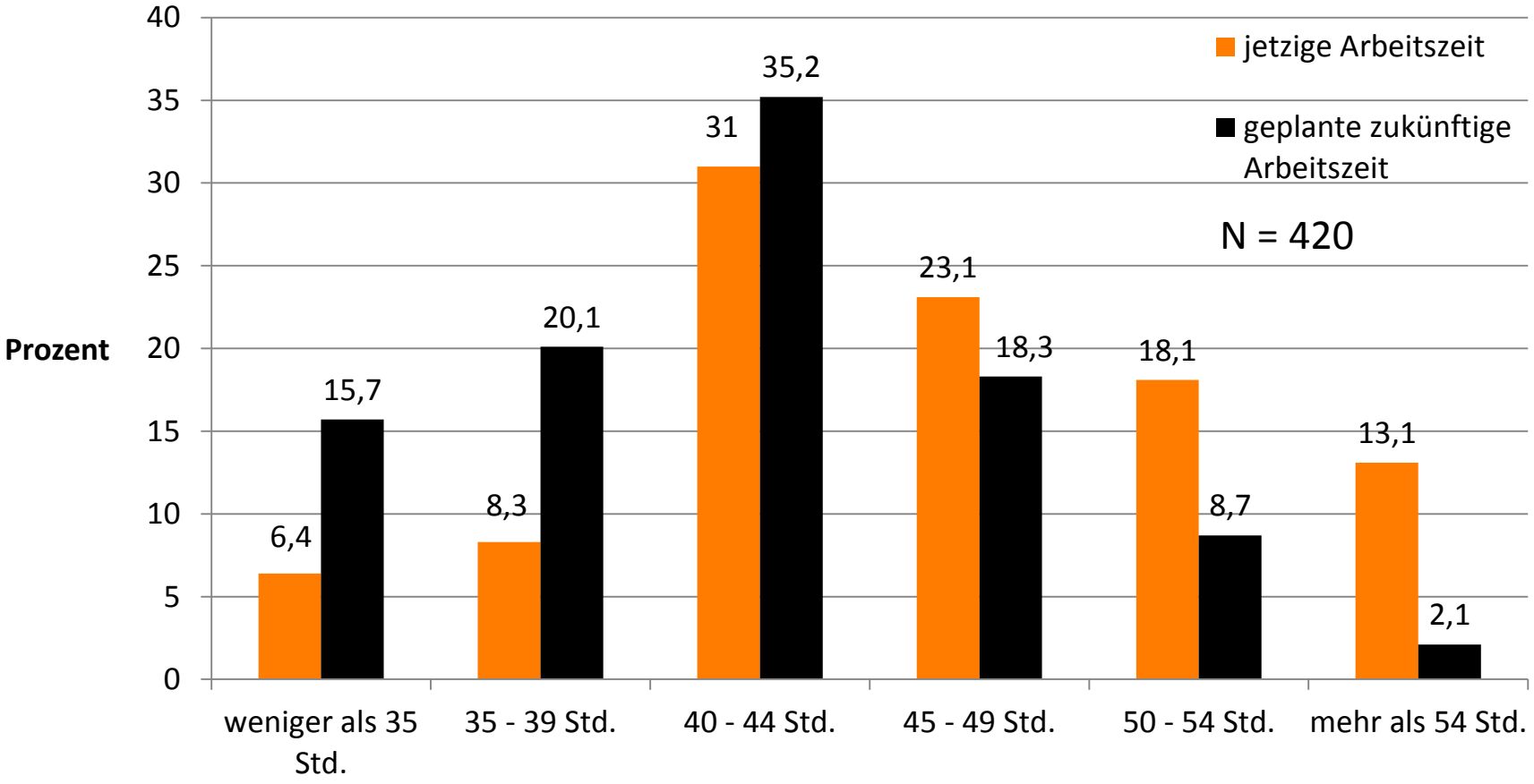
Führungskräfte in der oberen Leitungsebene haben die höchste Arbeitszeit



80 % mehr als 45 Stunden

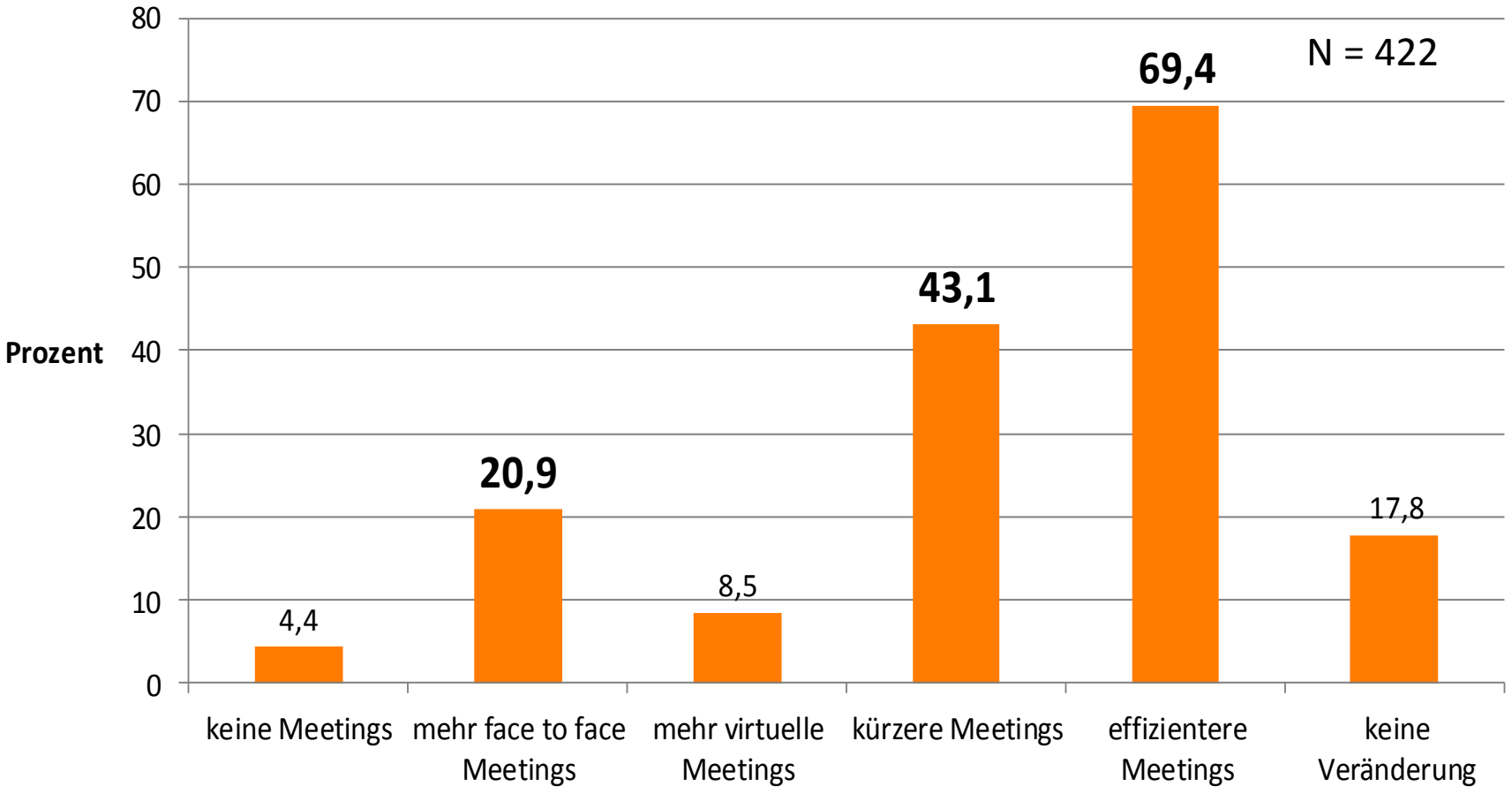
Vergleich jetzige mit zukünftig geplanter Arbeitszeit

- 35,8 % wollen in Zukunft weniger als 40 Stunden arbeiten
- 2,1 % wollen in Zukunft 55 Stunden und mehr arbeiten



Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Gewünschte Veränderung für die Meetings



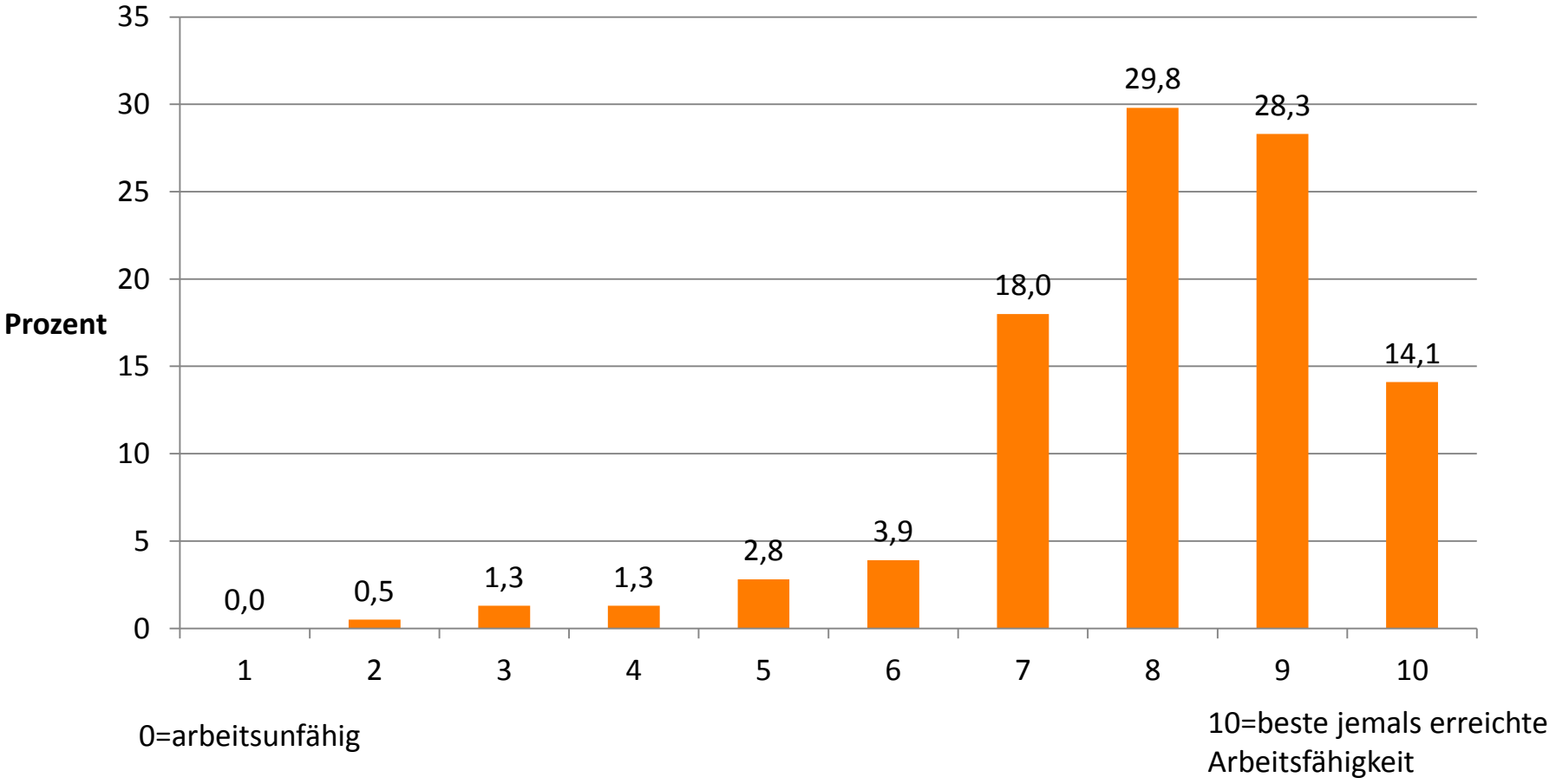
Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

3. Arbeitsfähigkeit und Gesundheitsverhalten

Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Die eigene Arbeitsfähigkeit

- Mittelwert = 8,1 Punkte
- Keine signifikanten Altersunterschiede, positives Ergebnis für alle Altersgruppen

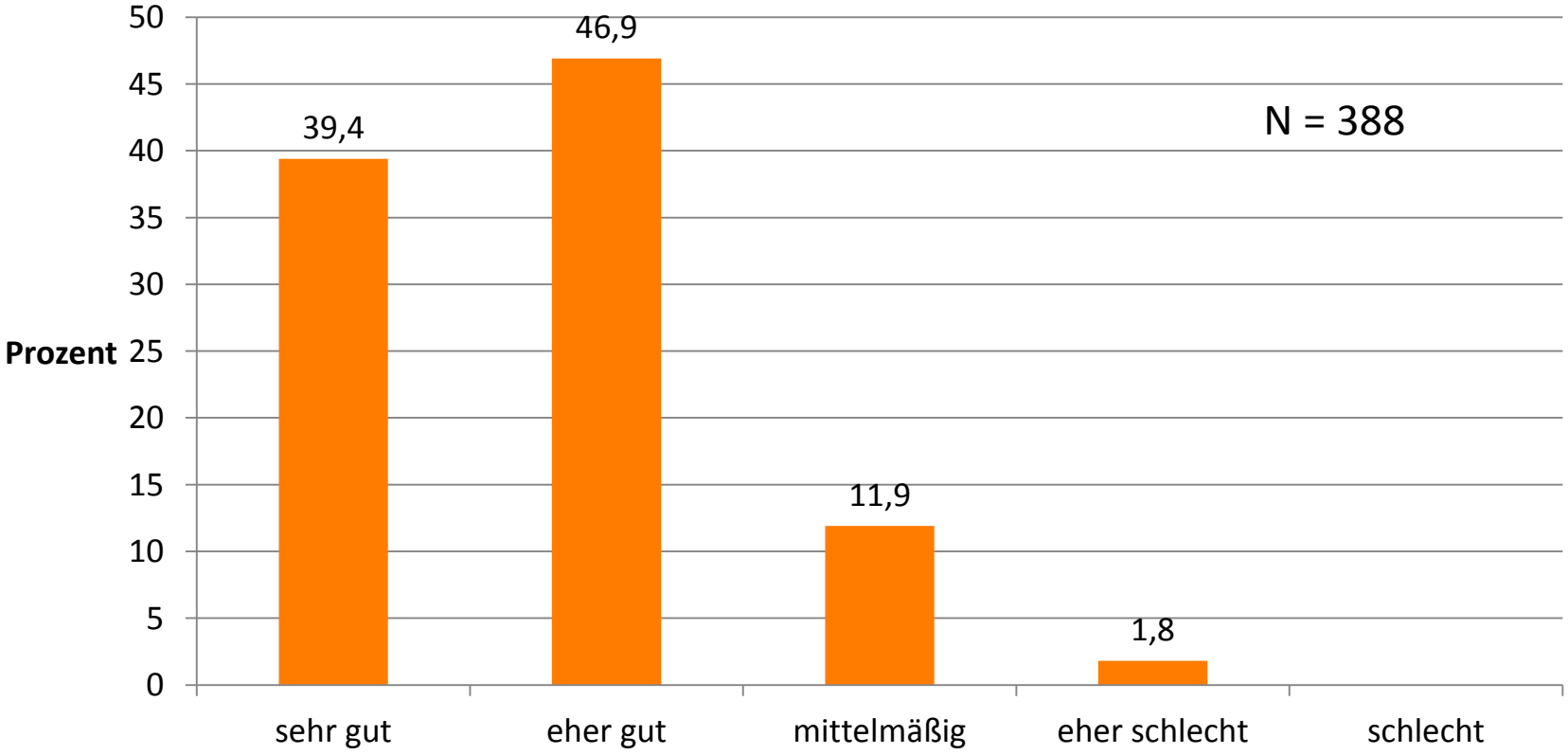


N = 389

Eigene Arbeitsfähigkeit in Bezug auf die Arbeitsanforderungen

Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

- 85 % bewerten ihre Arbeitsfähigkeit gut
- Keine signifikanten Altersunterschiede, positives Ergebnis für alle Altersgruppen



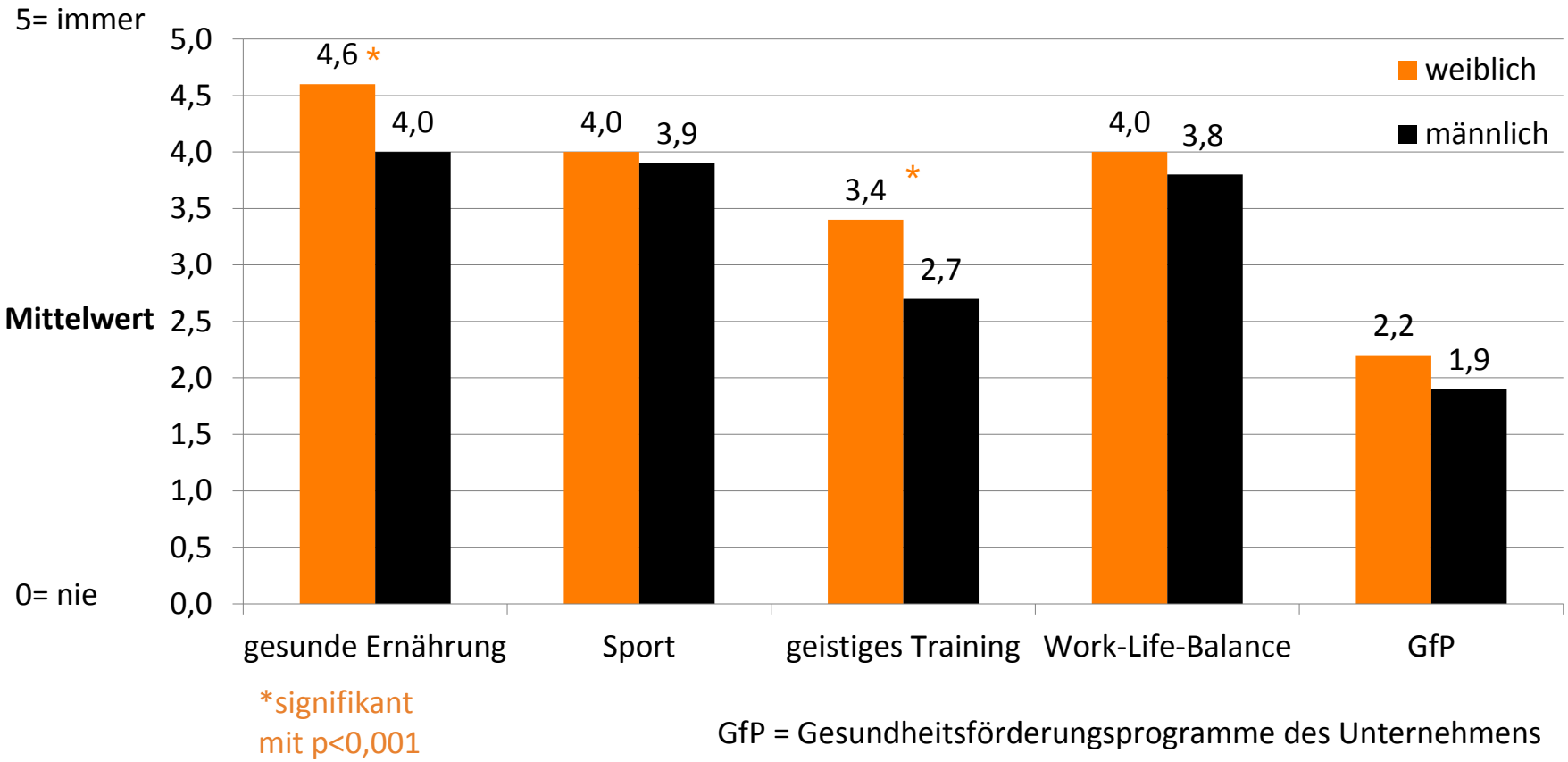
Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Gesundheitsverhalten

	gesunde Ernährung (M=4,3)	Sport (M=4)	geistiges Training (M=3)	Work-Life-Balance (M=3,9)	Gesundheits-förderungsprogramme der Unternehmen (M=2,1)
nie	6	11	80	24	201
2	27	56	98	46	65
3	54	74	67	81	53
4	123	101	51	99	38
5	125	82	59	83	16
immer	55	66	34	55	11

Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Geschlechtsspezifische Unterschiede zum Gesundheitsverhalten, keine Altersunterschiede



*signifikant mit p<0,001

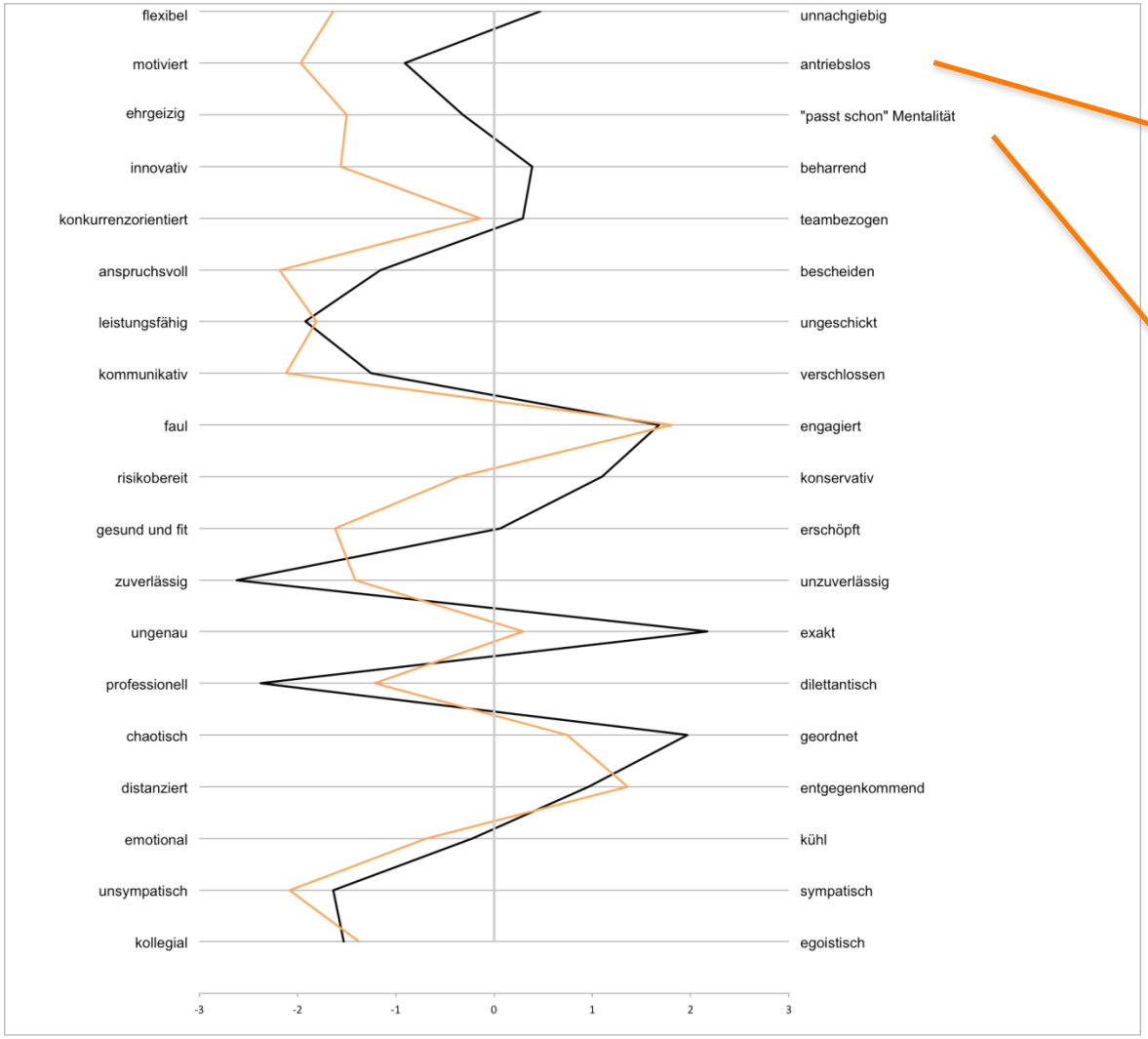
GfP = Gesundheitsförderungsprogramme des Unternehmens

Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

4. Zusammenarbeit zwischen den Generationen

Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit der jüngeren (jünger als 35 Jahre) und der älteren Generation (älter als 50 Jahre)

Hochschule Augsburg University of Applied Sciences



motiviert / antriebslos

- ältere Generation: -0,91
- jüngere Generation: -1,97

ehrgeizig / “passt schon“ Mentalität

- ältere Generation: -0,32
- jüngere Generation: -1,5

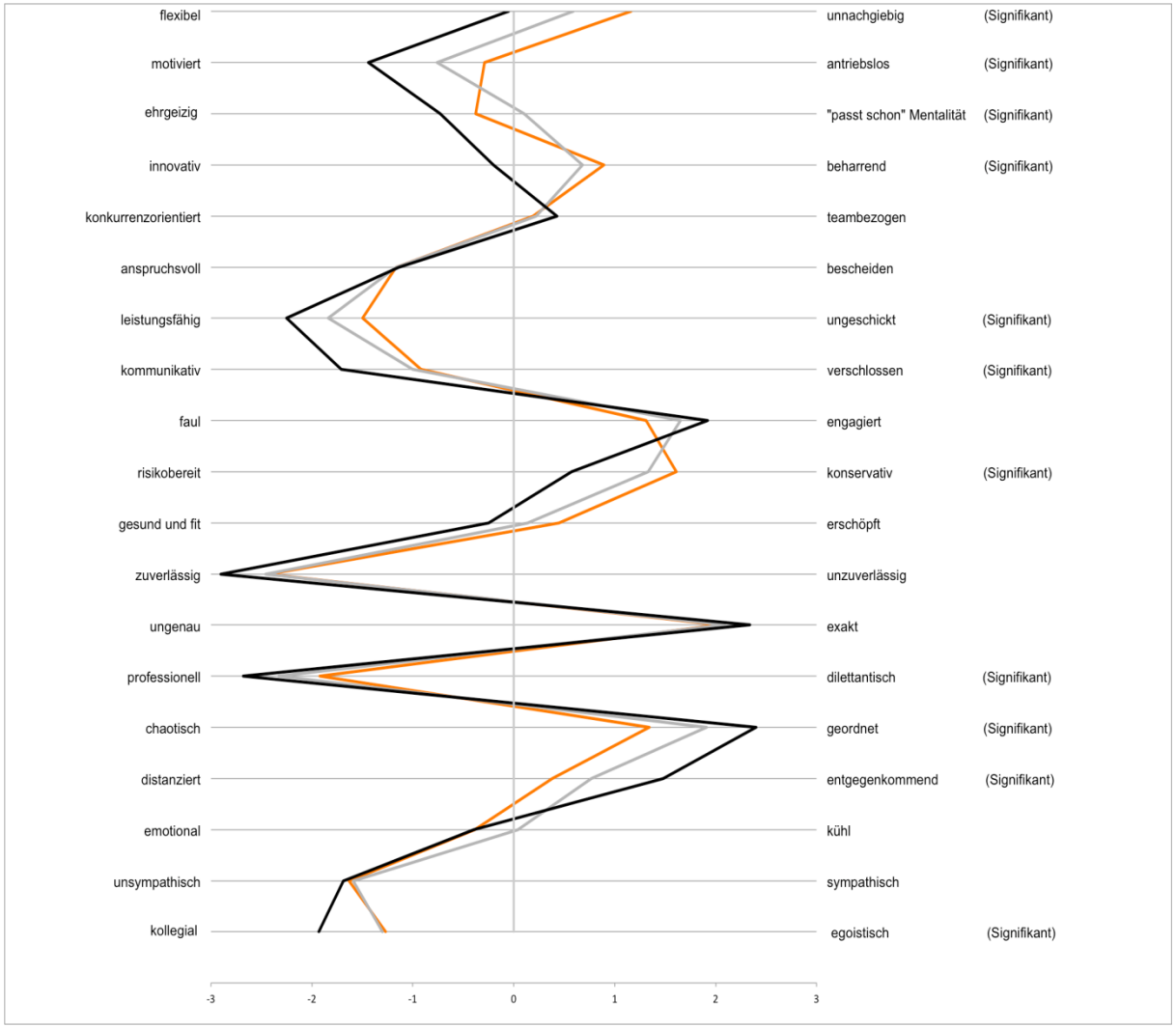
jünger als 35 Jahre

älter als 50 Jahre

Die jüngere Generation wird als motivierter wahrgenommen

Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit der älteren Generation (älter als 50 Jahre)

Hochschule Augsburg University of Applied Sciences



- Auswertung der signifikanten Merkmale

unter 40 Jahre

40 - 49 Jahre

50 Jahre und älter

- **Jüngere Mitarbeiter sehen ältere kritischer**

Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

5. Zukunftserwartungen

Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Die Arbeitszufriedenheit wurde anhand verschiedener Faktoren bestimmt

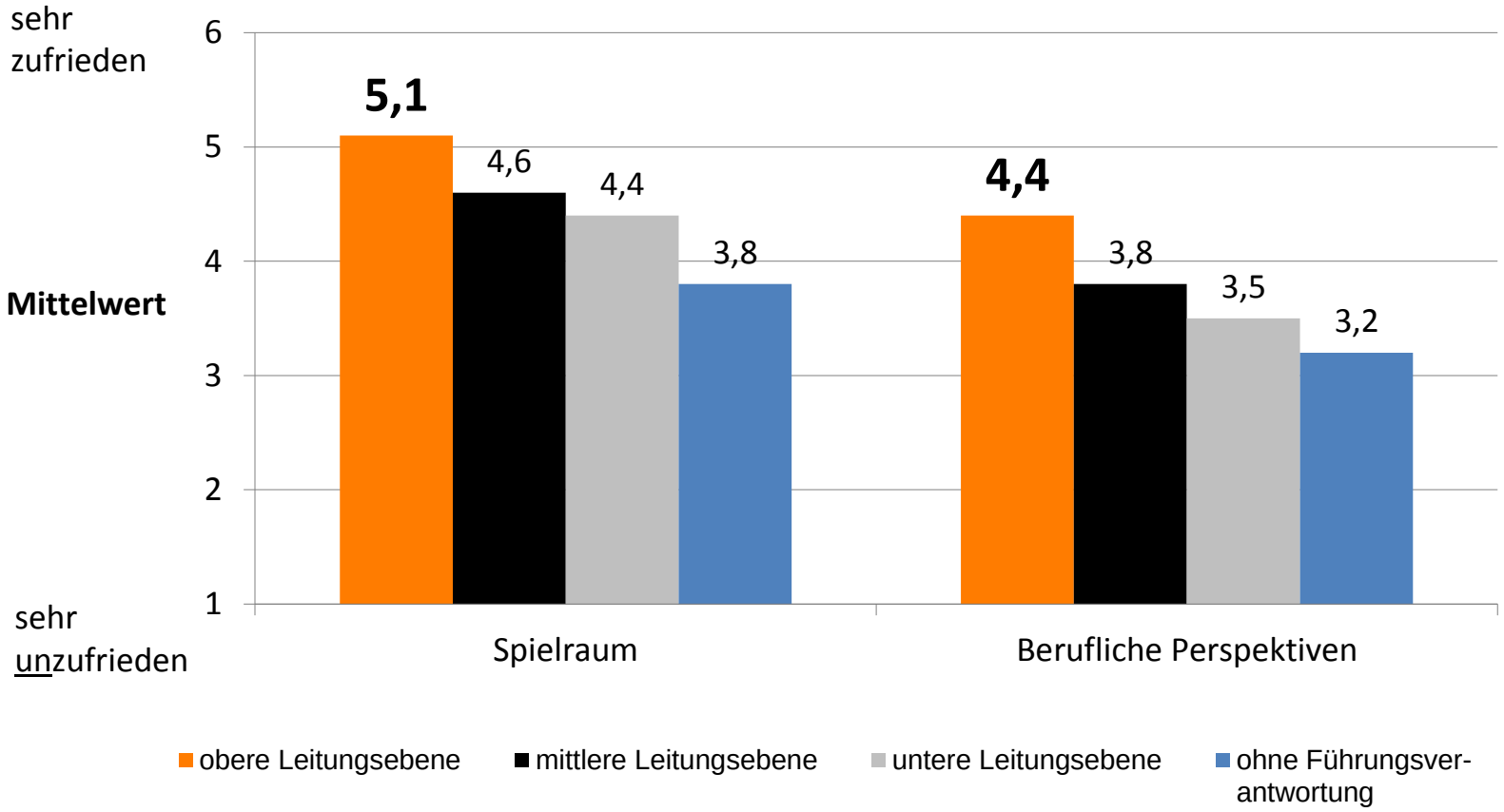
Zufriedenheit in:

- Tätigkeit
- Einkommen
- Spielraum
- Berufliche Perspektive

Aktuelle Arbeitszufriedenheit

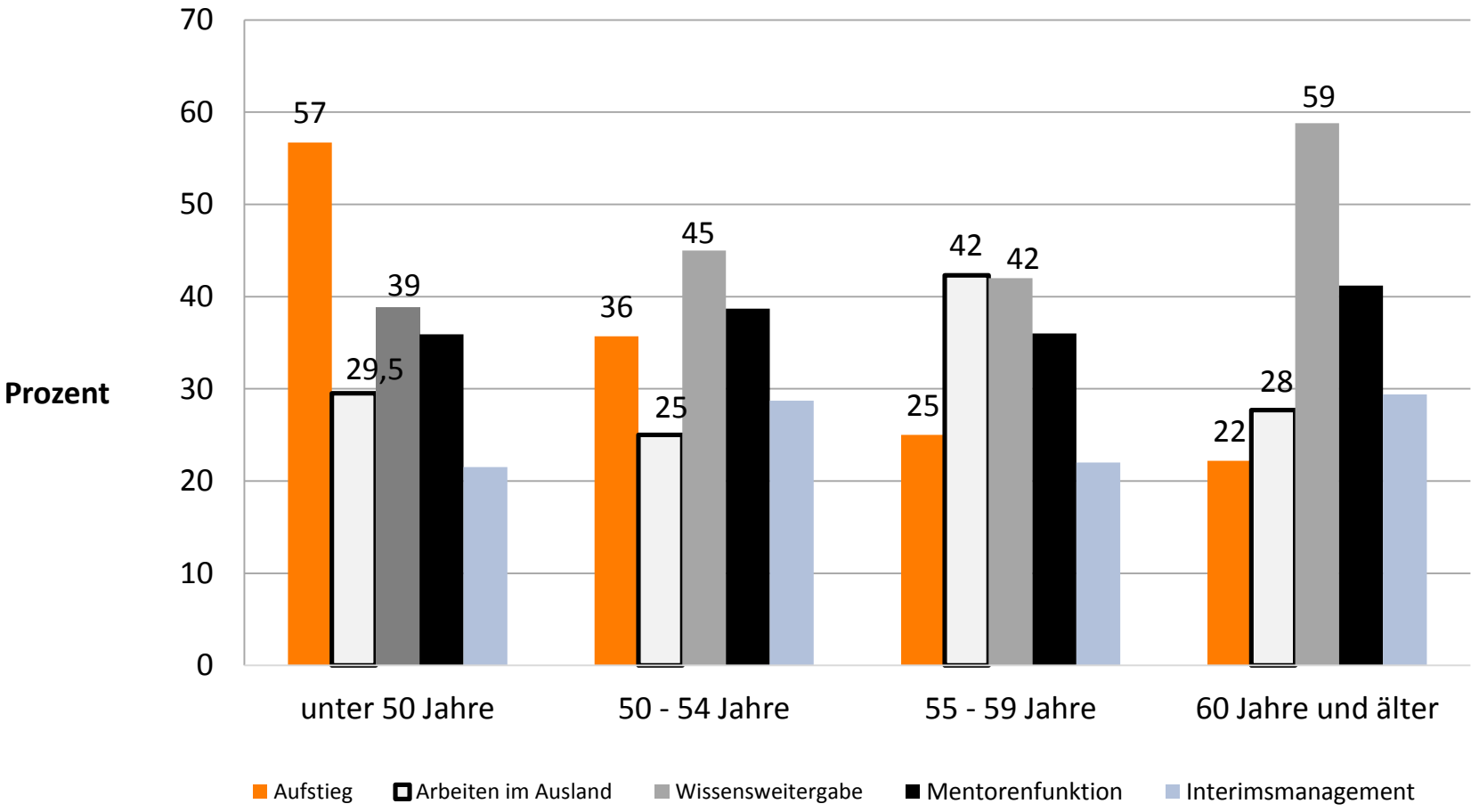
Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

- Eine höhere Position führt zu einem signifikanten Anstieg der Zufriedenheit in den unterschiedlichen Faktoren
- Keine signifikanten Altersunterschiede, etwas höhere Zufriedenheit (n.s.) mit dem Gehalt



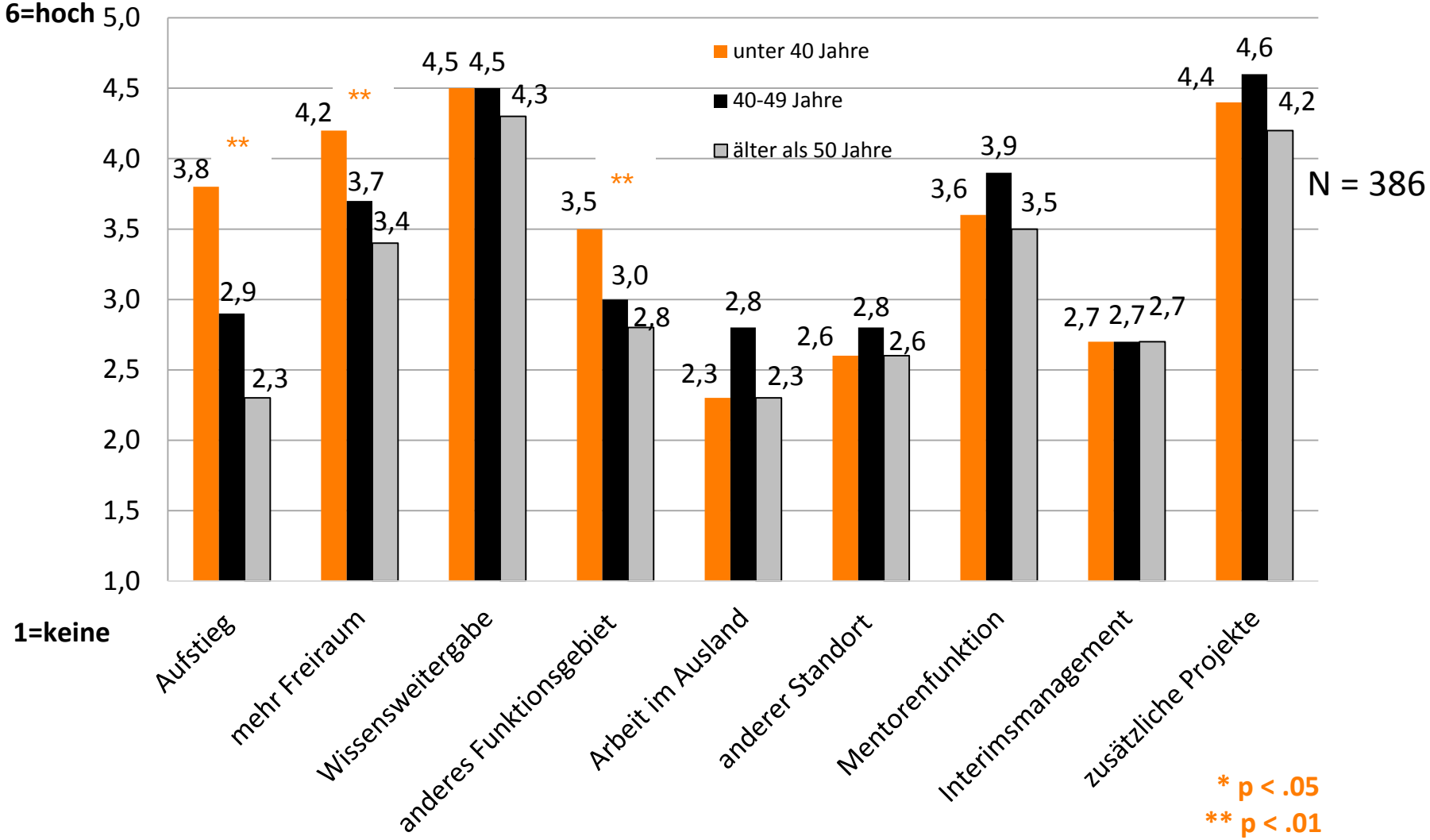
Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Gewünschte berufliche Herausforderungen verschiedener Altersgruppen



Realisierungschance von Herausforderungen

Hochschule Augsburg University of Applied Sciences



* p < .05
** p < .01

Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Offene Frage

„Wenn Sie an Ihre Berufstätigkeit in den nächsten 10 Jahren denken – was fällt Ihnen noch dazu ein?“

Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Résumé

- Der überwiegende Teil der Antworten ist positiv gestimmt.
- Aus den Antworten äußert sich positive Energie.
- Forderungen im Bezug auf die weitere Berufstätigkeit.
- Ganz konkrete Vorstellungen von der Tätigkeit nach Renteneintritt.

Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Acht Kernthemen

Change
22,8 %

Herausforderungen
21,5 %

Gesundheit und Work-Life-Balance
12,8 %

Ausstieg aus dem Berufsleben
12,1 %

Wünsche und Hoffnungen für die weitere Berufstätigkeit **10,1%**

Arbeitsbelastung **9,4 %**

Selbstverwirklichung und Selbstbestimmung **8,7 %**

Abwechslung **6,7 %**

Hochschule
Augsburg University of
Applied Sciences

6. Résumé

Hochschule Augsburg University of Applied Sciences

Zentrale Aspekte und Ansatzpunkte für die HR-Arbeit

- **Arbeitszeit** ist ein wichtiges Thema
- Fast die Hälfte der Befragten wünschen sich kürzere und **effizientere Meetings**
- **Erlebter Gesundheitszustand und Fitness** sind sehr hoch, Best Agers sehen sich leistungsfähig
- Best Agers sind weiterhin leistungsbereit und wünschen sich **Herausforderungen**
- **Realisierungschancen für berufliche Herausforderungen** sinken mit dem Alter
- **Weibliches Potenzial** scheint nicht ausgeschöpft
- **Zusammenarbeit mit Älteren** ist von Stereotypen geprägt

Hochschule
Augsburg University of
Applied Sciences

Prof. Dr. Erika Regnet
Fachgebiet Personal und Organisation
Fakultät für Wirtschaft / Faculty of Business

Personalprojekt: Best-Agers in der deutschen Wirtschaft

Tel. +49 (0)8 21 - 5586- 29 21
Fax +49 (0)8 21 - 5586 - 29 02
E-Mail erika.regnet@hs-augsburg.de