SKOLAMED

DIEHL
Defence

Health on Top
2016

# Perspektive 58+
## von wegen „Altes Eisen“

**15. März 2016, Petersberg**

**Dieter Monka, Head of HR Diehl Defence**

**HR Excellence Award 2013**

# Diehl Gruppe

HR Excellence Award
2012 2013 2014 2015

gegründet 1902
Holding in Nürnberg
5 Teilkonzerne
über 50 rechtlich eigenständige Gesellschaften
über 80 Standorte in 20 Ländern

DIEHL

www.diehl.com

# Ihr Referent

DIEHL Defence

**Bonn**

- Jahrgang 1955, Schulbesuche in Bonn

Bundeswehr
1974 - 1986

- Universität der Bundeswehr Hamburg, Wirtschaftswissenschaften, Diplom-Kaufmann
- Führungsfunktionen in Logistik und Führungskräfte-Ausbildung

BOSCH
1986 - 1997

- Führungsfunktionen im HR zentral/dezentral

DIEHL
1997 - heute

- Führungsfunktionen im HR zentral/dezentral
- Head of HR Defence Division, Prokura

EXPERTE brainGuide

Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg
Ehrenamtlicher Richter

Business School HFU
Lehrbeauftragter Business School Hochschule Furtwangen

Quintessenz
Speaker, Trainer und Coach

# Szenario 2025

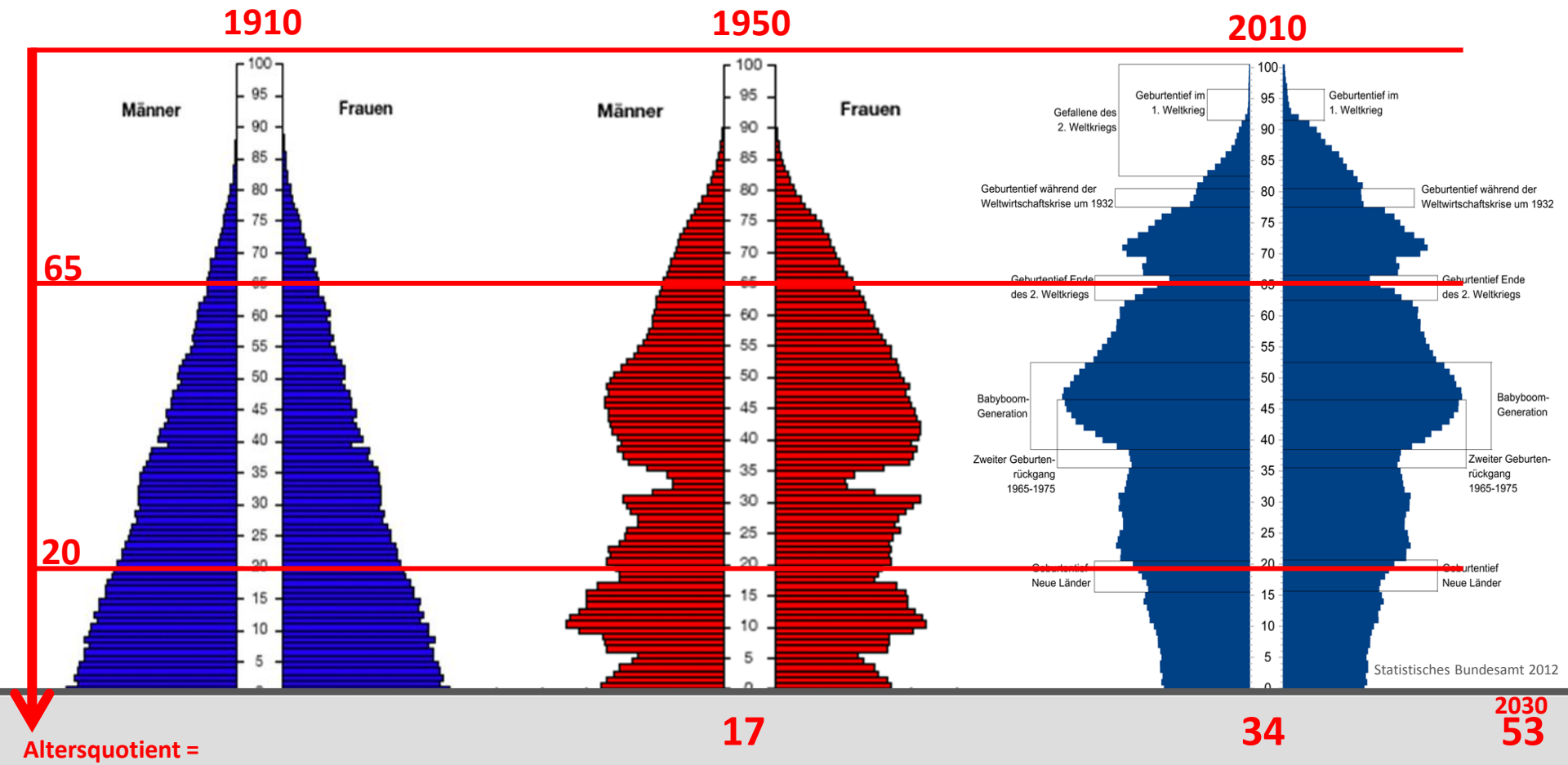
DIEHL
Defence

Welt am Sonntag, 19.05.2013

# Altersstruktur Deutschland

DIEHL Defence

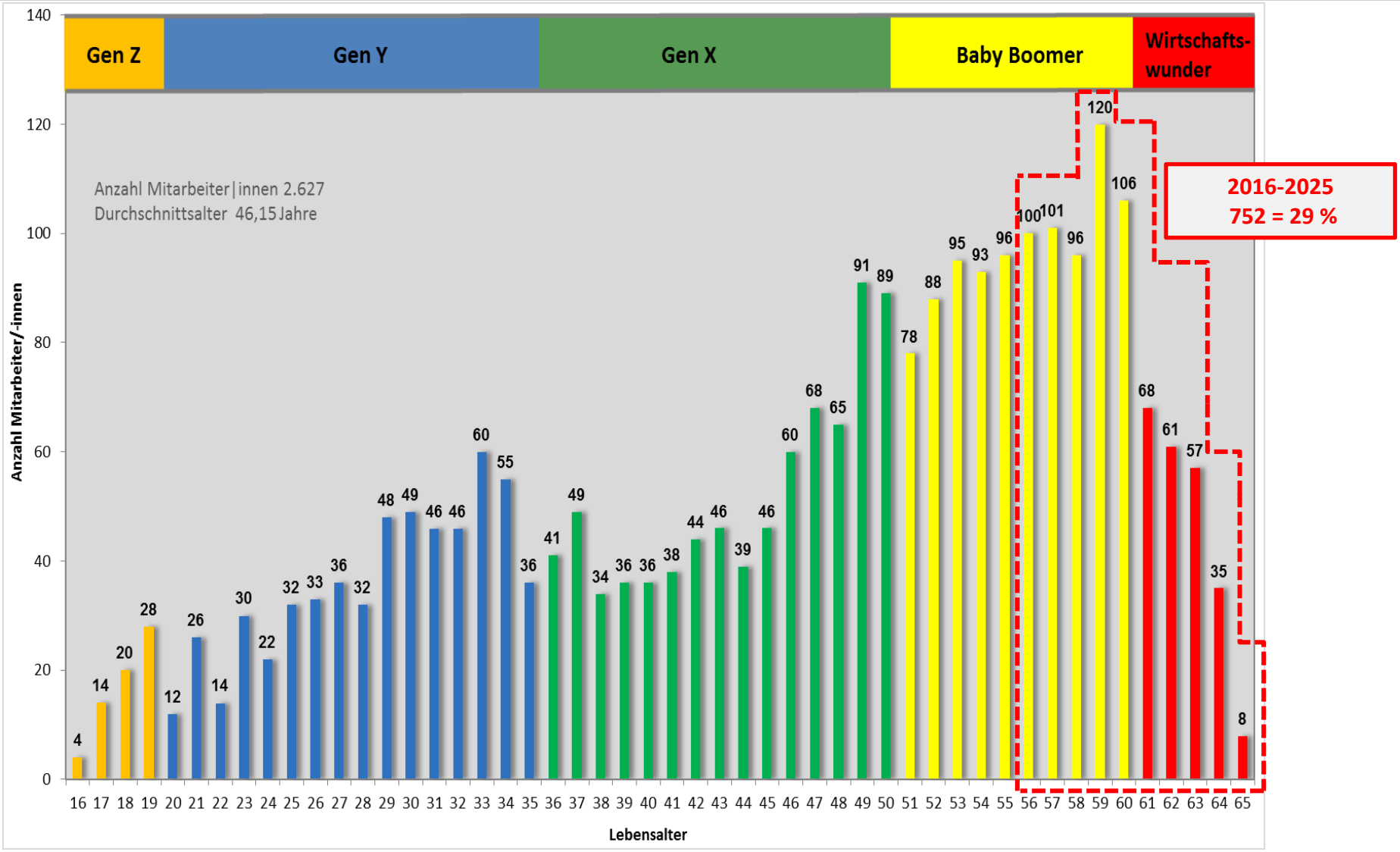
## von der „Alterspyramide“ zum „Altersdöner“




**Altersquotient =**
**Verhältnis der Einwohner > 65 : 20 bis 65**

# Altersstruktur Mitarbeiter 2015

DIEHL Defence



# Strategisches Demografiemanagement

DIEHL Defence

## Demografie Roadmap 2025

### Talent Management Recruiting

- Kooperation Schulen-HS-Uni-SFZ
- Employer Branding
- E-Recruiting
- Girls‘ Day
- Praktika
- Duale Hochschule
- Absolventen
- Ausbildung
- Technisches Traineeprogramm
- Soldaten
- Soziale Netzwerke
- BORS / BOGY
- Bsc./Ms./Dr. Arbeiten
- Gen Y
- Professionals
- Young Professionals

### Talent Management Retention

- Führungskräfteentwicklung
- Gesundheitsmanagement
- Diversity
- Frauen und Führung
- Jubilare
- Fringe Benefits
- Expertengruppe
- Familie und Beruf
- Reservisten
- Strategie-kommunikation
- Innovations-kultur
- Führungs-kultur
- Unternehmens-kultur
- Projektmanagement-kultur
- Mitarbeiterentwicklung

### Know-How Update and Transfer

- Nachfolgeplanung
- Qualifizierung
- **Perspektive 58 plus**
- Rente mit 63
- Know-How-Sicherung
- EXPERTise – Connecting Generations
- Strategische Schlüsselpositionen

# Zielsetzung



- Teilnahme aller Mitarbeiter ab dem **58. Lebensjahr**

- **1-Tages-Workshop** in einer „Top Location" (5* Hotel)
- **Wertschätzung** und **Anerkennung** der beruflichen Lebensleistung und der langen Betriebszugehörigkeit (Wissen, Erfahrung, Loyalität)

- **Sensibilisierung** für spätere Nachfolgeplanung und notwendigen Know-How Transfer > eigenständiges Projekt

# Inhalte

- **Information** zum Thema Gesetzliche Rente und Betriebliche Altersversorgung
- **Motivation** (weitere 7 bis 9 Jahre zum Ruhestand)

- **Impulse** zum Thema „Better Aging“
  Top 100 Excellence Speaker
- **Mentale Gesundheitstipps, Reflexion** und **praktische Übungen**
  (persönliche Lebensplanung, Prioritäten, Timeline …)

## Motivation Zukunft - Werte & persönliche Lebensplanung

**Die Teilnehmer beschäftigen sich mit ihren Werten und mit ihren zukünftigen Gestaltungs- und Entwicklungsthemen, z.B.:**

- **Lebensbilanz (Time-Line): Worauf bin ich stolz?**
- **Motivation Zukunft als Prozess: Was zieht oder treibt mich?**
- **Welche Themen sind bislang „zu kurz gekommen" und wie können diese in Zukunft geplant und realisiert werden?**

in Kleingruppen

## Aktiv durch Bewegung & vitale Ernährung

**Die Teilnehmer ermitteln ihren Status Quo zu den Themen Bewegung & Ernährung und erarbeiten ihren Optimierungsbedarf, z. B.:**

- **Selbst-Check zu den Handlungsfeldern „Bewegung und Ernährung"**
- **Praxisbeispiele: Bewegungs- und Entspannungsübungen**

in Kleingruppen

# Motivationsfaktoren



- **Management Attention:** „Wertschätzung" - Geschäftsführung und Personalleitung sind ganztägig anwesend
- **Abschluss-Teamevent:** „3 in der Luft" - lerne Jonglieren mit 3 Bällen in 30 Minuten
- **Gemeinsames Abendessen** zum Abschluss mit gemütlichem Ausklang
- Mitarbeiter erhalten nach 3 Wochen **Buch und Foto-CD**

# Agenda



| |
|---|
| „Guten Morgen" Kaffee |
| **Eröffnung und Begrüßung**<br>**Inhalte und Ziel der Veranstaltung**<br>**Demografie Management und persönliche Perspektive** |
| **Vortrag zu Gesetzlicher Rente und Betrieblicher Altersversorgung: Informationen, Perspektiven und moderierte Fragerunde** |
| Obst- und Kaffeepause |
| **Impulsvortrag: „Better Aging"** |
| Mittagessen „Flying Buffet" |

# Agenda



| |
|---|
| Mittagessen „Flying Buffet“ |
| **Vorstellung der Referenten und der Workshop-Themen** |
| **Reflexion und Übungen 1:**<br>**Motivation Zukunft & Work-Life-Balance** |
| Obst- und Kaffeepause |
| **Reflexion und Übungen 2:**<br>**Aktiv durch Bewegung & vitale Ernährung** |
| **Teamevent „3 in der Luft“**<br>**Abschluss der Veranstaltung und Blitzlicht**<br>**Verabschiedung und Ausblick** |
| Gemeinsames Abendessen und Ausklang |

Perspektive 58+

# Impressionen

DIEHL Defence

# Marketing



- **Logo für Perspektive 58+**
- **Berichte in Mitarbeiterzeitung und Intranet**
- **Vorträge auf Veranstaltungen und Kongressen**
- **Beiträge in Blogs und Jahrbuch Personalentwicklung**
- **Gewinn des HR Excellence Award 2013**
- **Bericht über Award Pressemeldungen, Homepage etc.**

# Erfolge bis heute



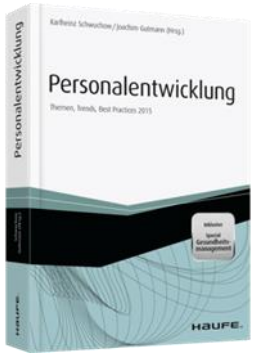
## Durchgeführte Veranstaltungen seit 2011

- 7 Termine
- 5 Standorte
- 315 Mitarbeiter
- für 2016 an 3 Standorten Termin geplant
- 330 € je Teilnehmer

# … Perspektive

DIEHL
Defence

Demografischer Wandel auf dem Arbeitsmarkt: Der Kampf um die Alten beginnt!!




***Perspektive 58 plus - von wegen „Altes Eisen***"
in: Jahrbuch Personalentwicklung 2015, Schwuchow / Gutmann (Hrsg.)
Freiburg / München, Haufe Verlag, ISBN 978-3-648-05759-9

# Vielen Dank
# für Ihre Aufmerksamkeit

HR Excellence Award
2013
Demografiemanagement
2015
Wissensmanagement

**Kontakt**
XING
LinkedIn
@ gmx.de

EXPERTE
brainGuide