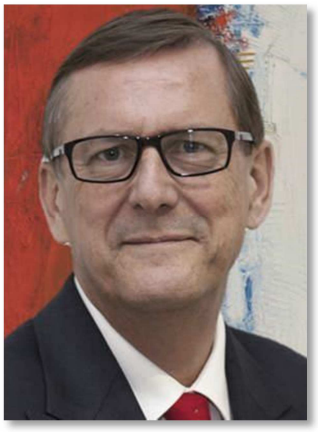

Dieter Monka

Perspektive 58 plus – von wegen "Altes Eisen"

Die Potenziale älterer Mitarbeiter nutzen

Die Altersgruppe 58+ soll bis zum Ende ihres Berufslebens nicht nur gesundheitlich und mental fit bleiben, sondern motiviert werden, ihr berufliches Lebenswerk engagiert – für weitere 7 bis 9 Jahre – weiterzuführen und aktiv vor dem Ruhestand an einen Nachfolger zu übergeben. Persönliche Wertschätzung ist der Schlüssel für Sensibilisierung, Motivation, Informationsvermittlung.

Das Projekt "Perspektive 58 plus" wurde bei den Human Resources Excellence Awards 2013 des Bundesverbandes der Personalmanager BPM mit dem 1. Platz in der Kategorie Demografiemanagement KMU ausgezeichnet. Der Vortrag zeigt praxisorientiert die positiven Erfahrungen mit dem Programm in den letzten Jahre auf.

Dieter Monka ist seit über 25 Jahren in Führungsfunktionen des HR-Managements in international operierenden Technologiekonzernen (Bosch, Diehl) tätig. In dieser Zeit war er operativ und strategisch für HR-Bereiche mit unterschiedlichen Schwerpunkten verantwortlich und ist heute Head of HR des Teilkonzerns Diehl Defence. Er ist als Trainer und Coach unternehmensintern und -extern im Einsatz und referiert als Speaker über verschiedene HR-Themen. Darüber hinaus ist er Lehrbeauftragter an der Business School der Hochschule Furtwangen und Ehrenamtlicher Arbeitsrichter am LAG Stuttgart.

Dieter Monka
Diehl Defence Holding GmbH
Alte Nußdorfer Str. 13, 88662 Überlingen
Tel.: 07551 89 2118, E-Mail: dieter.monka@diehl-defence.de
Internet: www.diehl.com