**Matthias Gillmann**

# Betriebliches Eingliederungsmanagement
## – Sinn, Ansprüche, Vorgehensweisen

**Seminar C**
**25.03.2015, 10:00 – 13:00 Uhr-**

Das Seminar bietet einen systematischen Überblick über alle erfolgsrelevanten Schritte eines Eingliederungsmanagements, gibt den Teilnehmer/innen einen Handlungsleitfaden für die Praxis an die Hand und vermittelt darüber hinaus grundlegende Kompetenzen über gesetzliche Grundlagen und die Arbeit im BEM-Team. Es zeigt darüber hinaus Möglichkeiten auf, wie ein BEM ins Personal- und Gesundheitsmanagement integriert werden kann, um die Effektivität zu erhöhen, benennt Fallbeispiele und vermittelt Zahlen, Daten und Fakten aus der Beratung von mehr als 600 Unternehmen.

Inhalte

- Rechtliche Grundlagen
- Ziele des BEM
- Akteure im BEM und deren Aufgaben
- Konkrete Handlungsschritte
- Mitwirkungspflichten des Mitarbeiters
- BEM und krankheitsbedingte Kündigung
- Integration von BEM in das Personal- und Gesundheitsmanagement
- Anschauliche Fallbeispiele
- Zahlen, Daten, Fakten

**Matthias Gillmann,** als Wirtschaftsjurist, Dipl.-Kaufmann, M. A. – Erwachsenenbildung, CDMP und Rehabilitationsfachkraft bringt er eine interessante Mischung aus juristischen, ökonomischen und pädagogischen Fachkenntnissen mit. Als Leiter der Beratungsinitiative Hamburg (BIHA) berät und schult er Unternehmen zu Fragen der rechtskonformen Umsetzung gesundheitsorientierter Prozesse (BGM, BEM), des Schwerbehindertenrechts und der Demografie (inkl. Altersstrukturanalyse).

Matthias Gillmann
Beratungsinitiative Hamburg
Friedrichstrasse 4A, 25548 Hamburg
Tel.: 04822 343 9528, E-Mail: MatthiasGillmann@web.de