Jörg Schröder

Die drei Säulen der Mitbestimmung: „Welche Arbeitsrechtlichen Aspekte sollte man im Betrieblichen Gesundheitsmanagement beachten?“

Grundlage der vertrauensvollen Zusammenarbeit zwischen den Betriebsparteien sollten die drei elementaren Säulen der Mitbestimmung sein: Informationsphase, Beratungsphase und Mitbestimmungsphase. Was sich so klar abgegrenzt anhört, führt in Projekten – insbesondere beim BGM – immer wieder zu Verzögerungen, Missverständnissen und Konflikten zwischen den Betriebsparteien. Wann und wie muss ich informieren? Wo hört die Beratung auf und fängt die Mitbestimmung an? Projektgruppen und BR-Ausschüsse haben unterschiedliche Herangehensweisen, Pflichten, Ziele und Interpretationen dieser drei Phasen. Um erfolgreich mitbestimmungsrelevante Projekte einzuführen, sind die rechtlichen Aspekte wichtig – vor allem sollte man jedoch sein Gegenüber kennen und einschätzen können.

Jörg Schröder, als Personalentwickler, früherer Betriebsratsvorsitzender und Mitglied des Aufsichtsrates eines internationalen Versicherungskonzerns hat er konzeptionelle und analytische Stärken in der Beratung von Management und Betriebsräten bei mitbestimmungsrelevanten Changeprozessen. Er ist systemischer Coach und Teamentwickler, sowie durch die Universität Hamburg zertifizierter Konfliktberater**.**

Jörg Schröder, Business-Gardening, Steinstraße 17, 20095 Hamburg
Tel.: 040 / 3999 24 12, E-Mail: schroeder@business-gardening.de, www.business-gardening.de