Dr. Jörg-Peter Schröder

How to create a happy company – was gesunde Organisationen erfolgreich macht!

"Arbeit macht Spaß oder krank. Führungskräfte sind Katalysatoren des Unternehmenserfolgs von morgen – um gesundes Wachstum zu erzeugen, braucht es einen gesunden Mind-Set des Managements."

Der Fisch stinkt immer vom Kopf: Vorgesetzte bereiten den Nährboden, auf dem Burnout gedeiht: Mobbing, Druck, Angst, fehlende Transparenz, Entscheidungsschwäche und eine fehlende Wertschätzung sind Stellhebel für ein mittelfristiges Scheitern von Teams und Organisationen. Es geht aber auch anders: Durch das Gewähren von Freiheitsgraden, Schaffen von kreativen Spielräumen, Anlegen von organisationalen Vertrauenskulturen und das Erzeugen von Identität kann bei Mitarbeitern neue Begeisterungsfähigkeit entstehen, die gesundes Wachstum ermöglicht. Den strategischen Dimensionen Talent Management, Demographie, Work-Life-Balance sowie der Prävention eines organisationalen Burnouts lässt sich durch eine lebendige Transformationskultur sinnvoll begegnen. – Hierzu sind eine entsprechende innere Haltung der Führungskräfte und zukunftsfähige Leadership-Qualitäten gefragt. Führungskräfte müssen lernen, sich selbst zu führen, um andere erfolgreich führen zu können. Selbstreflexion, Sinnvermittlung und Selbstmanagement werden zu Schlüsselfaktoren gesunder Führung.

Zur Erzeugung von Hochleistungsteams und Spitzenergebnissen braucht es beim Führen eine neue Art sinnstiftender Begeisterungsfähigkeit, Reflektionsbereitschaft und offene Feedbackkultur. Soft-Skills spielen eine genau so wichtige Rolle wie Hard-Facts der Balanced-Score-Card. Bei diesem systemischen Wandel geht es nicht primär um strukturelle Veränderungen, sondern um einen Prozessmusterwechsel des Mind-Sets.

Der Aufbau einer gesunden Führungskultur trägt dazu bei, dass Mitarbeiter mit Freude, Eigeninitiative und innerer Bereitschaft das leisten, was Ihren Talenten und Potenzialen wirklich entspricht. Die Voraussetzungen zur Steigerung der Unternehmensgesundheit und des einzuleitenden Transformationsprozesses müssen systemisch erarbeitet werden, um Wachstumsprozesse nachhaltig anlegen zu können.

Dr. Jörg-Peter Schröder
Mit internationaler Führungserfahrung in renommierten Konzernen arbeitet Dr. Jörg-Peter Schröder seit 1987 an der Nahtstelle von Führung, Gesundheit und Performance. Als Arzt, Coach und Burnout-Experte ist er auf systemische Prozesse mit dem Ziel gesunder Führung und authentischer Persönlichkeitsentwicklung fokussiert. Dabei entwickelt und begleitet er Unternehmen und Führungskräfte auf dem Weg zu gesundem Wachstum.

Dr. Jörg-Peter Schröder,
Frequenzwechsel, Budenheimer Weg 67, 55262 Heidesheim
Tel.: 06132-5095011, E-Mail: info@frequenzwechsel.de, Internet: www.frequenzwechsel.de