# It´s a men´s world –
# Ist gesundes Führen weiblich?

Höher?
Schneller?
Weiter?

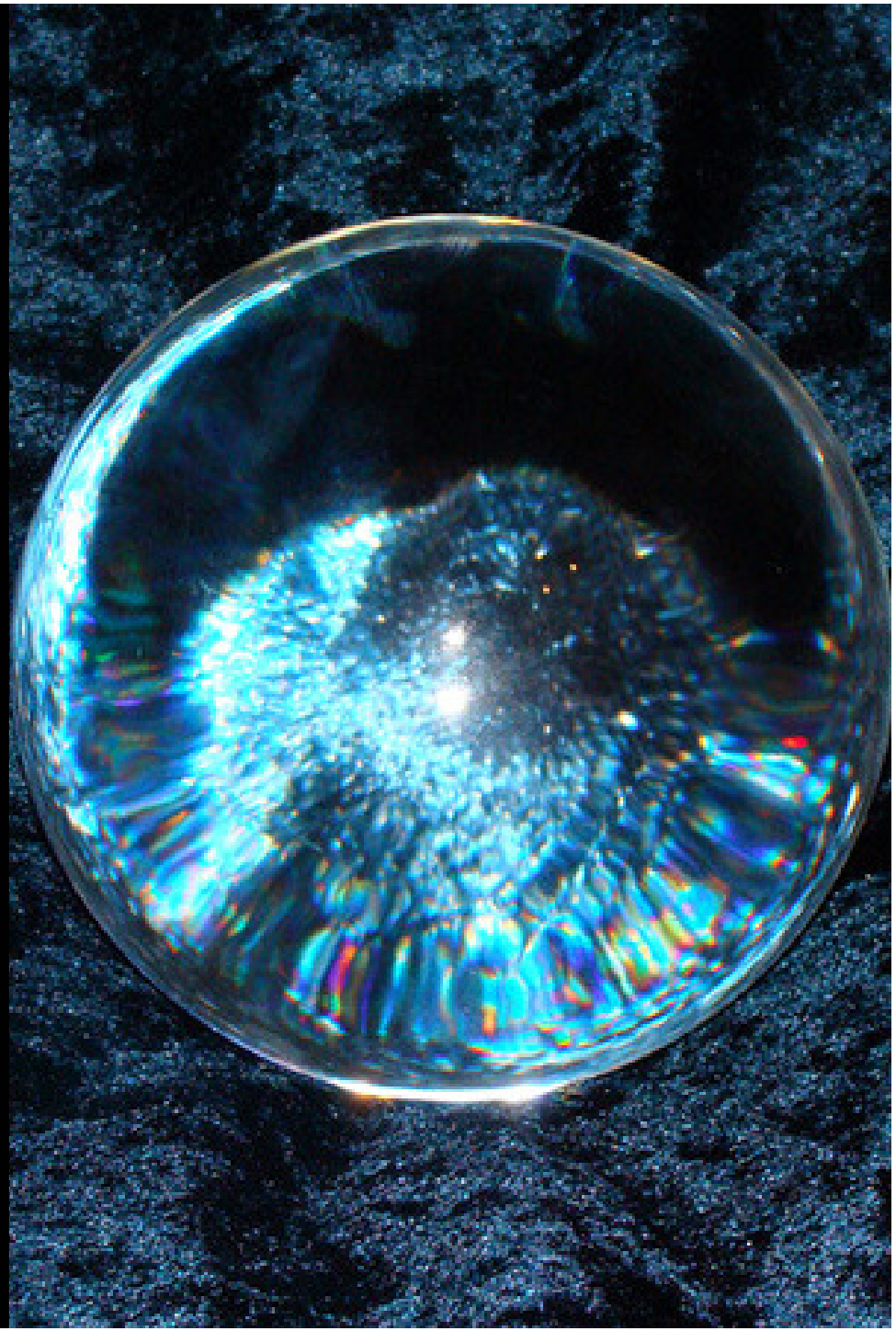
Können wir das verantworten?

Warum suchen wir nicht nach dem Optimum?

Was bedeutet Optimum für Mitarbeiter?

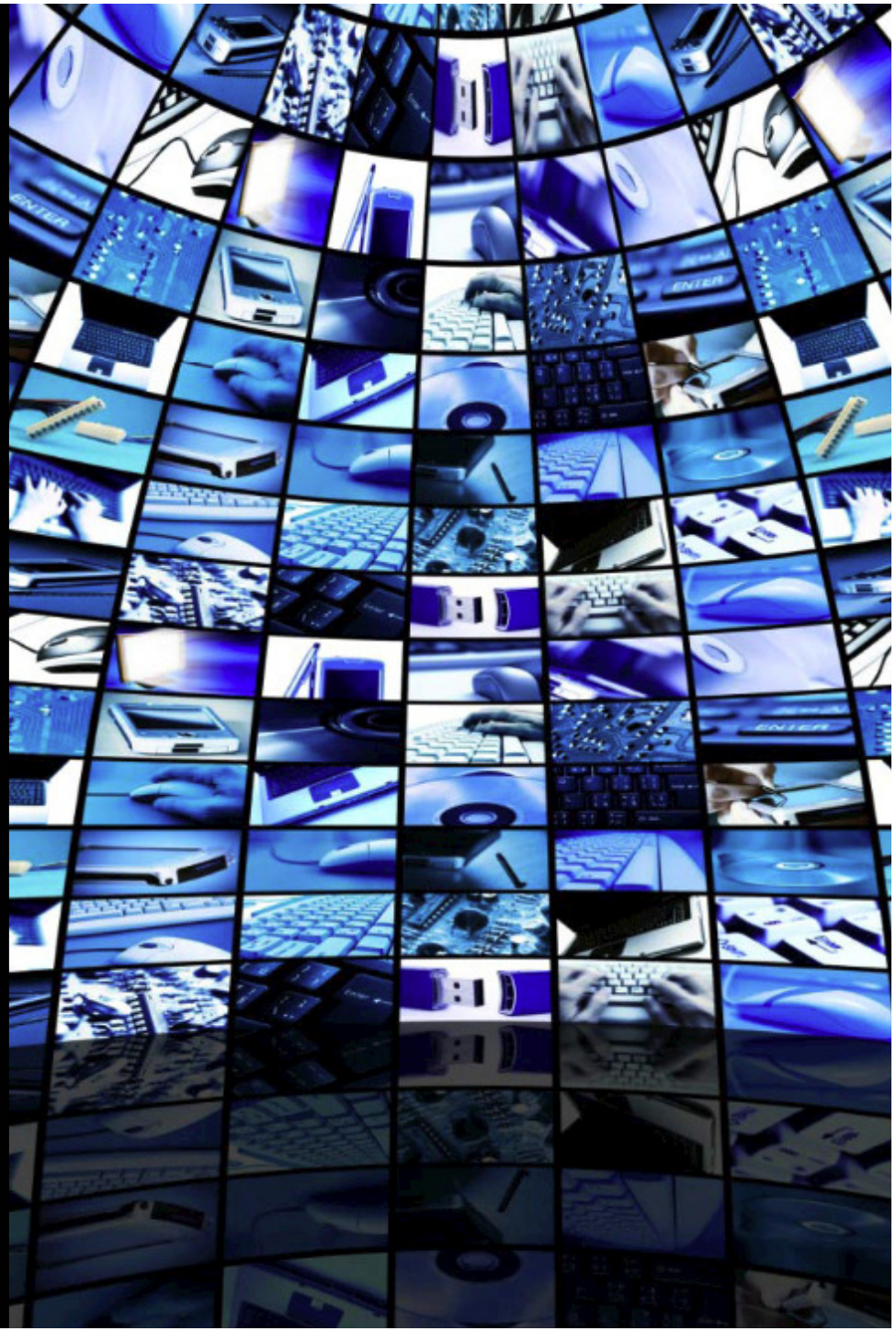
Ihre
**Führungskultur**
entscheidet
über die
Leistung und
Gesundheit
Ihrer
Mitarbeiter!

# Die drei wichtigsten Trends für Unternehmen



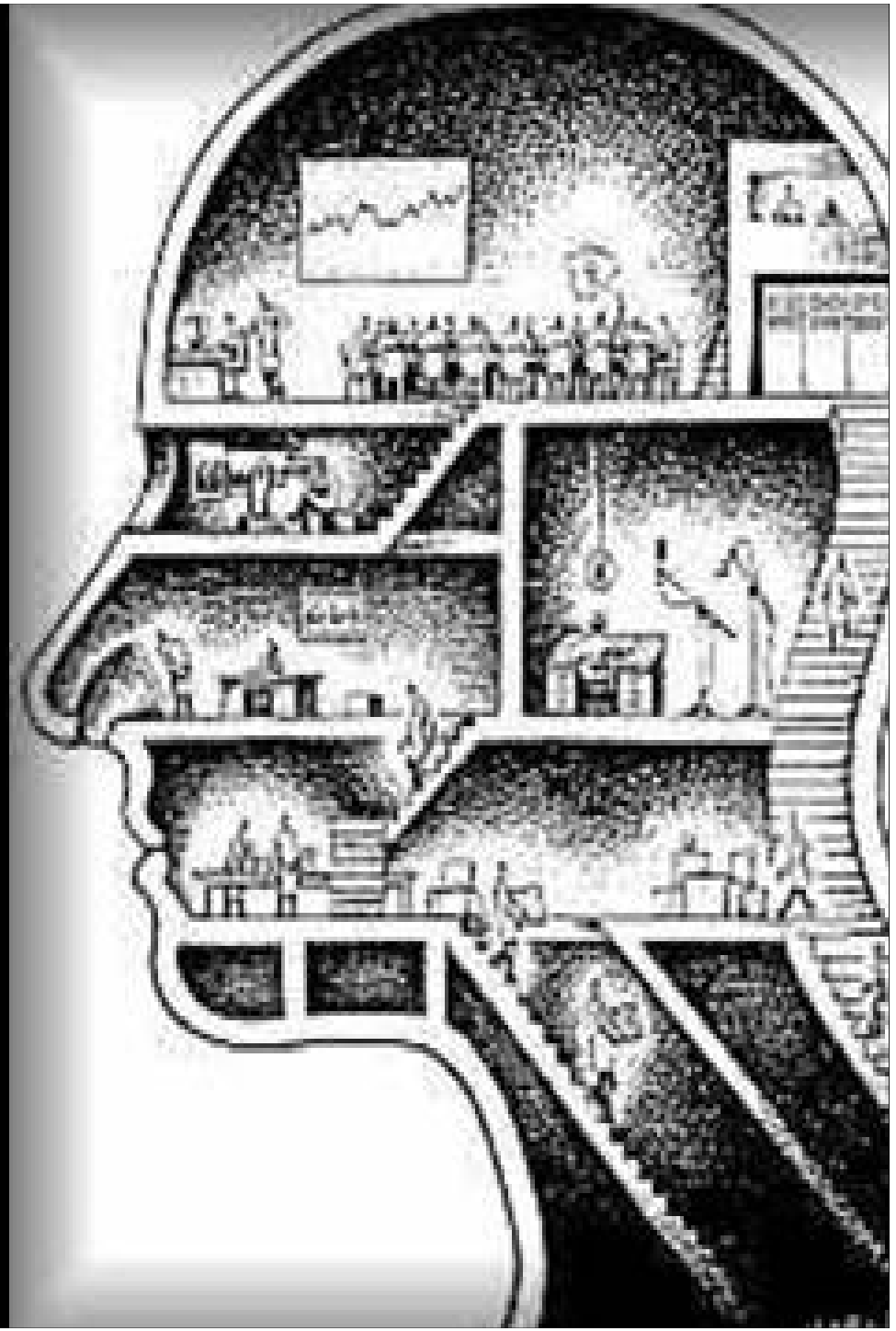
1.

**Technologische Innovationen** werden immer schneller und komplexer



2.

**Wissens-management** wird zum zentralen Erfolgsfaktor



3.

Der **Wettbewerb um Talente** wird härter und globaler

**BESCHÄFTIGUNG** MEHR ALS JEDER VIERTE CHEMIKER UND PHYSIKER IST ÄLTER ALS 50 JAHRE

# Hamburg droht Akademiker-Mangel

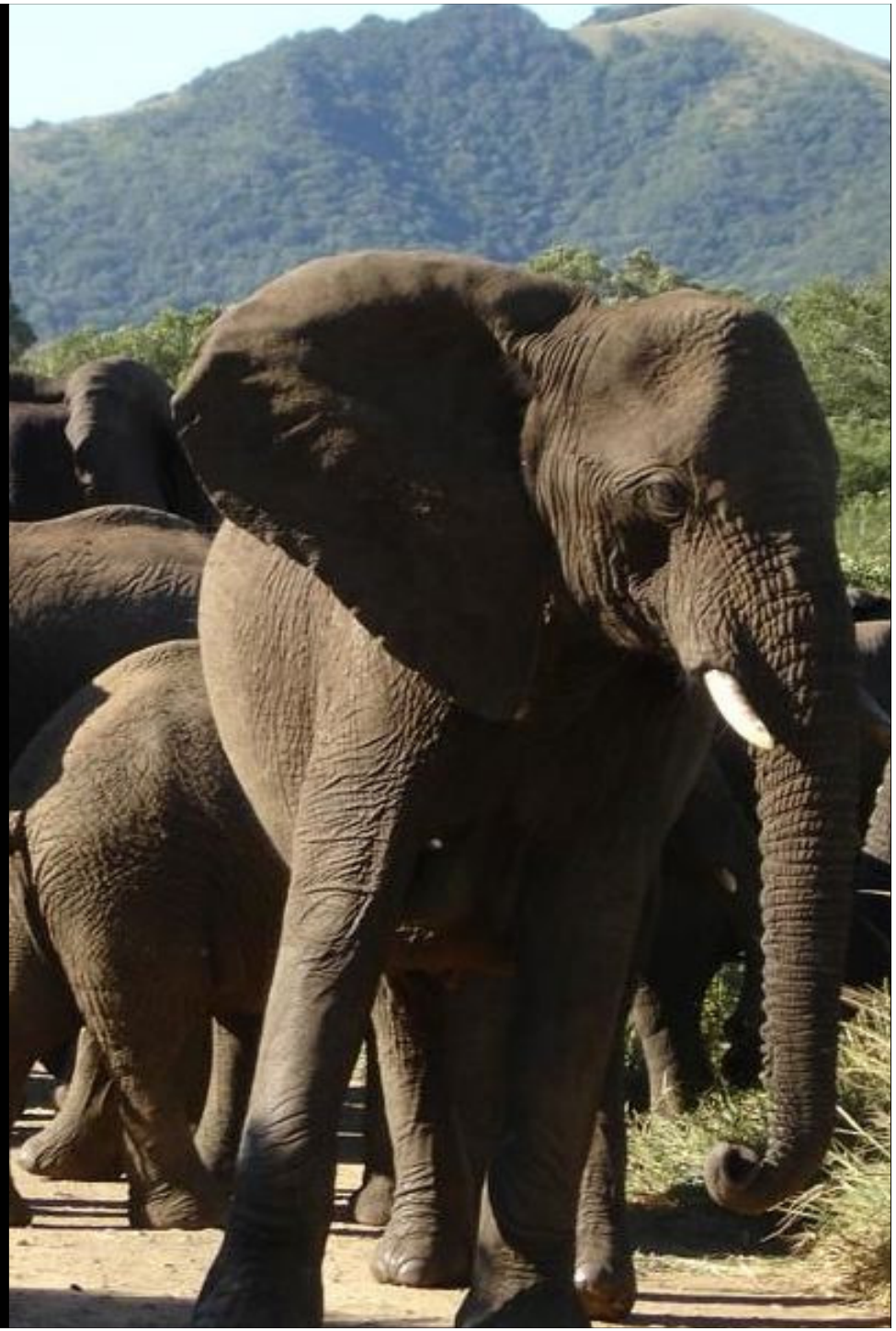
Quelle:
Hamburger Abendblatt,
26. Februar 2010

Wir brauchen
die besten
Köpfe für die
Heraus-
forderungen der
Zukunft

Wo sind die besten Frauen?

Reichen 50% unseres abnehmenden Brainpools, um künftig gegen die Ideen von 2,4 Mrd. Indern und Chinesen zu bestehen?

**4 Führungs-qualitäten** entscheiden über zukünftigen Erfolg und Misserfolg

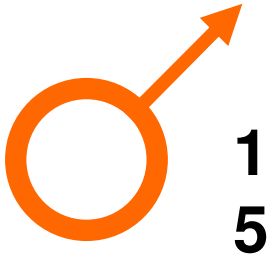


3 dieser Führungs-qualitäten sind eher weiblich

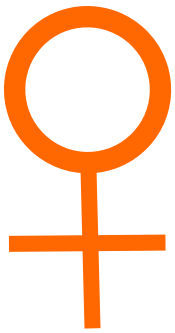
Wollen Sie wettbewerbs-fähig bleiben und 48% profitabler werden?

Warum gibt
es nicht mehr
Führungs-
Frauen?

Mangelndes
Selbst-
bewußtsein



100% Ehrgeiz
50% Fähigkeiten



80% Fähigkeiten
100% Sorgen

Wo sind weibliche Vorbilder?

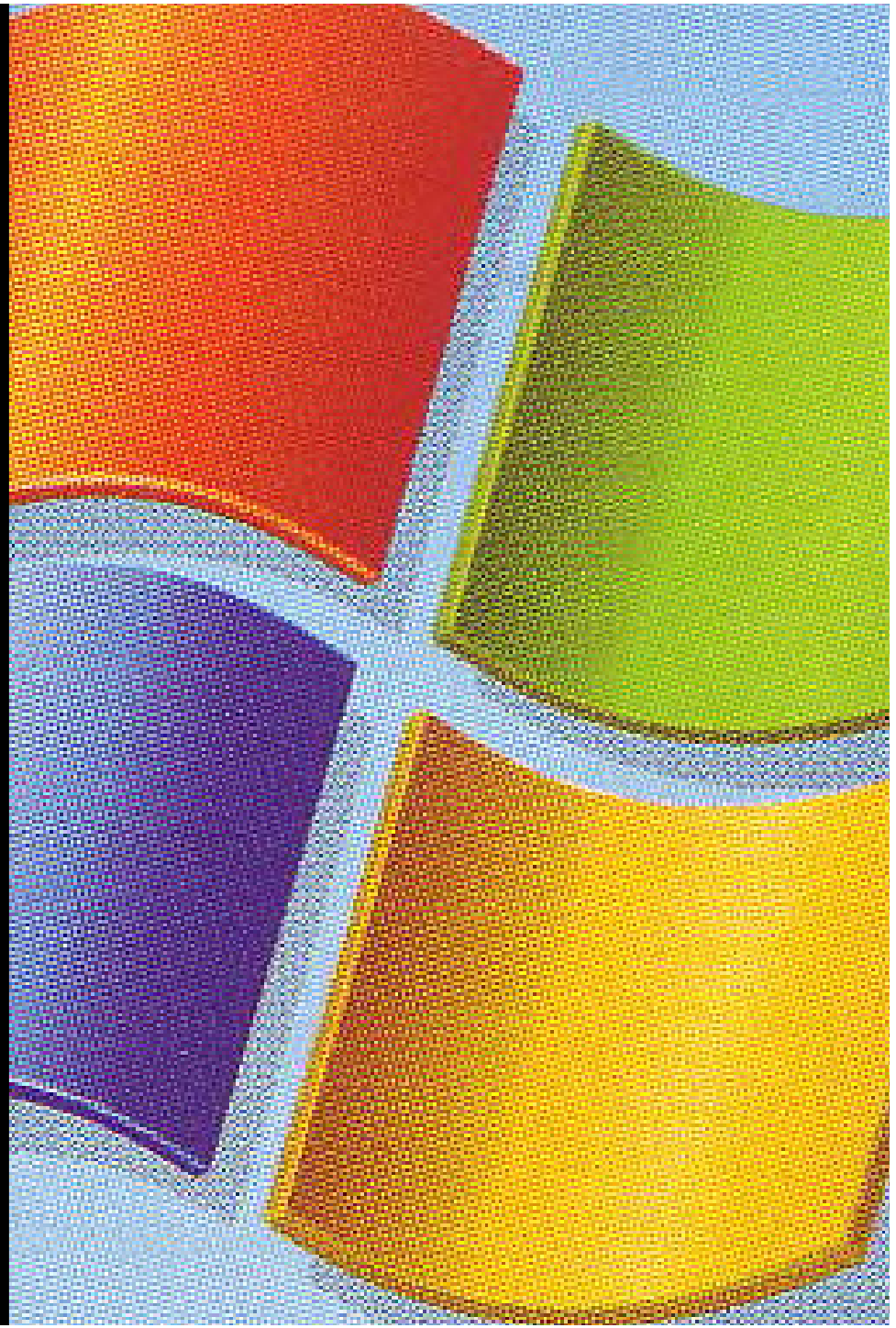
In einer männlich dominierten Führungswelt zahlen Frauen einen **höheren Preis**!

Was können Sie tun?

Errichten
Sie einen
transparenten
HR-Prozess!

„Wir messen
nur, ob
Mitarbeiter
nach 12 Monaten
ihre **Ziele**
erreicht haben“

*B.Hirl-Höfer*



**Flexibel**

=

familien-
freundlich

=

attraktiv für
Top-Talente

**Fördern** Sie Frauen mit Potenzial!

Machen Sie
erfolgreiche
Frauen
sichtbar!

Ich möchte
nicht mehr als
eine kleine
Revolution!
**Machen Sie mit!**

www.och-consulting.com
Download

Passwort:
„gesundführen“