Wilfried E. Mach

Führungskultur ist entscheidend für die Gesundheitskultur im Unternehmen – "gesunde Menschen führen gesunde Unternehmen"

"Beziehung ist Gegenseitigkeit - mein DU wirkt an mir wie ICH an ihm wirke" Martin Buber

Ausgehend von einer Studie über die "Zusammenhänge von Arbeitszufriedenheit und Führungszufriedenheit, von Mitarbeitern und Führungskräften in Korellation mit der Gesundheitsquote" geht es über die Verantwortung der Führungskräfte

– für burn out und bore out
– für sich persönlich
– und für die Mitarbeiter.

Wollen SIE wirklich selbständige Mitarbeiter?

Mit dieser "Kernfrage der Führung" wird das Selbstverständnis von Führung erörtert, Ohnmächte benannt, die Grundelemente des menschlichen Verhalten und die daraus resultierenden Konsequenzen für eine erfolgreiche Führungskultur verdeutlicht.

Ist die Führung gesund freut sich der Mitarbeiter, der Kunde, das Unternehmen und die ganze Familie; vor allem aber die Führungskraft!

Wilfried E. Mach
Jahrgang 1955, Ausbildung in Maschinenbau, Teilstudium der Theologie, Studium der Sozialpädagogik Dipl., Praktische Unternehmensführung nach Prof. Dr. Dr. Kurt Nagel, Lizenz tempus "Zeitmanagement", Lizenz "DISG® Profile", Lizenz Original „Situational Leadership®"; selbständiger Trainer und Berater seit 1990, Geschäftsführer Institute for Situational Training + Services

---

Wilfried E. Mach
Institute for Situational Training + Services, Mozartstr. 3a, 40882 Ratingen
Tel.: 02102/842550, Email: wilfried.mach@situational.de