Gisela Erler

Familienservice - Work-Life-Balance, Diversity und Inclusion

Das Umsetzen von Work-Life-Balance Maßnahmen in Unternehmen stellt in Zeiten der Abwanderung von Fachkräften, niedrigen Geburtenraten und alternder Belegschaften einen wichtigen Standortfaktor dar. Flexible Kinderbetreuung und Angehörigenpflege, Akzeptanz privater Termine und Interessen sowie Beratungsangebote bei Problemen in der Partnerschaft, Schulden, Depressionen und Sucht, flexible Arbeitszeitmodelle, Telearbeit u. v. m. fallen darunter. Müttern (und auch Vätern) wird es durch Work-Life-Balance möglich, Familie und Beruf und sogar beruflichen Aufstieg zu managen. Das gilt auch für männliche Führungskräfte. Negative Stressfolgen werden gemindert oder vermieden, was mit einer Erhöhung der Loyalität und Motivation und einer Verringerung der Abwesenheiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einhergeht. – Work-Life-Balance nützt Unternehmen - sie haben neben sozialen auch wirtschaftliche Motive - denn Investitionen in Mitarbeiter sollen sich langfristig auszahlen. Es ist ein Instrument für Talentmanagement.

Diversity und Inclusion / Demographische Entwicklung - Alterung

- auf altersgemischte Belegschaften achten, generationsspezifische Arbeitsstile respektieren
- Technologie, Talent und Toleranz als Voraussetzung für Wachstum - weltweit
- Kerne kultureller Dynamik, bunter Lebensstile, Forschung u. Entwicklung, gemischter Bevölkerungen ziehen Wirtschaftskraft an - ermöglichen Aufwärtsentwicklung
- „schnelle“ und „langsame“ Orte zulassen - Verknüpfung über Telearbeit
- Öffnung nach Osten = Arbeitskräfteaustausch in beide Richtungen, Verkehr, Sprachen
- Das Zeitalter der kulturellen Einheitlichkeit ist vorüber - mit Unterschieden leben lernen

---

Gisela Erler

Geb. 1946, zwei erwachsene Söhne, drei Stiefsöhne, verheiratet, lebt in Berlin. - Familienforscherin / Autorin / Unternehmerin, Gründerin und Geschäftsführerin der pme Familienservice GmbH. Seit 2006 Leiterin der Serviceagentur im Aktionsprogramm der Mehrgenerationenhäuser. 2000 - 2006 Programmdirektorin der jährlich stattfindenden internationalen „Work-Life und Diversity“ Konferenz von The Conference Board Europe in Brüssel für Personalmanager großer Firmen. Von 1974 bis 1991 Mitarbeiterin am Deutschen Jugendinstitut. Autorin vieler Texte – z.B. das „Müttermanifest“.

Gisela Erler
pme Familienservice GmbH, Flottwellstr. 4-5, 10785 Berlin
Tel.: 030/263935-79 – Email: Gisela.erler@familienservice.de