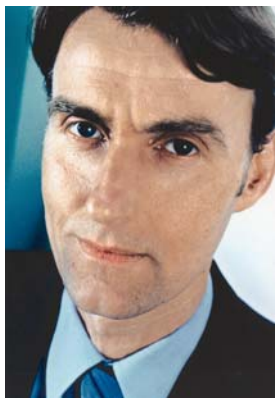
Frank Hauser



Great Place to Work: Engagiert, gesund, erfolgreich - vom Nutzen mitarbeiterorientierter Unternehmenskulturen.

„Jedes Unternehmen kann und sollte ein ausgezeichneter Arbeitgeber werden."

Unternehmen, die von ihren Mitarbeitern als sehr gute Arbeitgeber erlebt werden, erfreuen sich einer hohen Identifikation, Einsatzbereitschaft und Gesundheit der Mitarbeiter - Faktoren, die immer stärker Wettbewerbsvorteile und Erfolgsvoraussetzung für die Unternehmen sind.
Was unterscheidet attraktive Arbeitgeber, die Begeisterung und Identifikation bei ihren Mitarbeitern wecken können, nun von vielen anderen Unternehmen, denen es bestenfalls gelingt, mit ihren Mitarbeitern eine nüchtern gehaltene Zweckgemeinschaft zu erreichen? Eine angemessene Bezahlung gehört sicherlich dazu und auch eine möglichst hohe Arbeitsplatzsicherheit. Die langjährige Arbeit des Great Place to Work®-Institute zeigt aber, dass es von Seiten der Mitarbeiter bei attraktiven Arbeitgebern nur vordergründig um das Angebot bestimmter Leistungen, Maßnahmen oder Programme geht. Maßgeblich sind dagegen besondere Qualitäten in der Beziehung zu den Vorgesetzten, zur Tätigkeit und zu den Kollegen. Ein „Great Place to Work" ist demnach ein Arbeitsplatz, an dem man „... denen vertraut, für die man arbeitet, stolz ist auf das, was man tut, und Freude hat an der Zusammenarbeit mit anderen." Zentral ist vor allem die Entwicklung eines Vertrauensverhältnisses zwischen Mitarbeitern und Führungskräften.
Der Vortrag stellt die zentralen Erkenntnisse zur Entwicklung eines „Great Place to Work" vor und zeigt dazu Beispiele der Siegerunternehmen des Wettbewerbs „Deutschlands Beste Arbeitgeber."

Frank Hauser

Jahrgang 1965, Studium der Betriebswirtschaftslehre, Organisationspsychologie und Pädagogik an der Universität Köln. Leiter des Bereichs HR bei der psychonomics AG und Leiter des Great Place to Work® Institute Deutschland und des Great Place to Work® Institute Österreich.
Arbeitsschwerpunkte:
Organisationsforschung, -entwicklung und Beratung, Vorträge zu den Themen Unternehmenskultur, Arbeitsplatzattraktivität, Führung und Mitarbeiterbindung.
Jährliche Studien „Deutschlands Beste Arbeitgeber", „Österreichs Beste Arbeitgeber", „Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen."

Frank Hauser
psychonomics AG / Great Place to Work© Institute Deutschland
Berrenrather Str.154-156, 50937 Köln
Tel.: 0221/42061-334, Email: frank.hauser@psychonomics.de