Health-risk-appraisal – die Gesundheitsprofilanalyse für Ihr Unternehmen

Gerhard Bruns

Malte Klemusch

„Health-risk-appraisals helfen Gesundheitsprävention nachhaltig in Unternehmen zu implementieren und kontrollierbar zu machen."

Jetzt wird auch in Deutschland durch ein neu entwickeltes Instrument die Möglichkeit geboten, Gesundheitsmaßnahmen für Unternehmen zu systematisieren und effektiver zu gestalten. Nach dem Vorbild auf dem amerikanischen Markt etablierter Gesundheitstestsysteme "health-risk-appraisals" haben SKOLAMED und geva-Institut diesen Gesundheitsprofiltest entwickelt. Personalabteilungen erhalten mit diesem Instrument gleichzeitig ein Entwicklungs- und Steuerungsinstrument, das ein Controlling aller durchgeführten Gesundheitsmaßnahmen erlaubt. Als zusätzlicher Nutzen kann eventuellen Risikoentwicklungen in der Mitarbeiterschaft präventiv entgegen gewirkt werden. Das Testsystem ist ein zentraler Beitrag, Krankenstände zu verringern und Motivation und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter zu erhöhen. Das Unternehmen erhält einen anonymisierten Gesundheitsbericht über die Gesamtbelegschaft. Jeder Mitarbeiter bekommt seinen persönlichen Gesundheitsbericht.

Das Unternehmen erhält z. B. Aufschluss über die Gesundheitssituation, Gesundheitsrisikofaktoren, Arbeitsverhalten, Arbeitszufriedenheit, Freizeit- und Sozialverhalten, die subjektive Fehlzeiteneinschätzung, Sport- und Bewegungsverhalten, Betriebsklima, Lebensstil und Lebenszufriedenheit, Individuelle Zeitverwendung, Medikamentenkonsum, Suchtverhalten und vieles mehr.

Das Testverfahren kann online oder offline für alle Betriebsgrößen und Branchen durchgeführt werden. Eingebunden in ein systematisches Gesundheits-management können Akzeptanzquoten von bis zu 90% bei den Mitarbeitern erreicht werden.

Zur Entwicklung des Gesundheitsprofiltests haben SKOLAMED aus Königswinter und geva-Institut aus München ihre Kernkompetenz auf den Gebieten betriebliches und individuelles Gesundheitsmanagement sowie Verhaltensanalyse und Evaluation gebündelt.

Gerhard Bruns, Jahrgang 1960, Diplom-Psychologe, Nach Aufenthalt als wiss. Assistent am Max-Planck-Institut für Psychiatrie 1998 Gründung des geva-instituts, Gesellschaft für Verhaltensanalyse und Evaluation. Arbeitsschwerpunkte: Mitarbeiterbefragungen, Management-Feedbacks, Potenzialanalysen, Eignungsdiagnostik.

Malte Klemusch, Jahrgang 1955, ist seit 19 Jahren in unterschiedlichen Funktionen im Gesundheitsbereich tätig, für SKOLAMED u.a. operativ im Bereich Gesundheitsconsulting sowie in der Funktion als Leiter Marketing und Kommunikation.

Gerhard Bruns, c/o geva institut
Elisabethstr. 25, 80796 München
Tel. 089 / 273211-40
bruns@geva-institut.de

Malte Klemusch, c/o SKOLAMED
Petersberg 1, 53639 Königswinter
Tel: 02223 / 2983-10
klemusch@skolamed.de